

ЧЕТВЕРГ
30 марта 1939 г.
№ 60 (2505)
ЦЕНА 10 КОПЕЕК

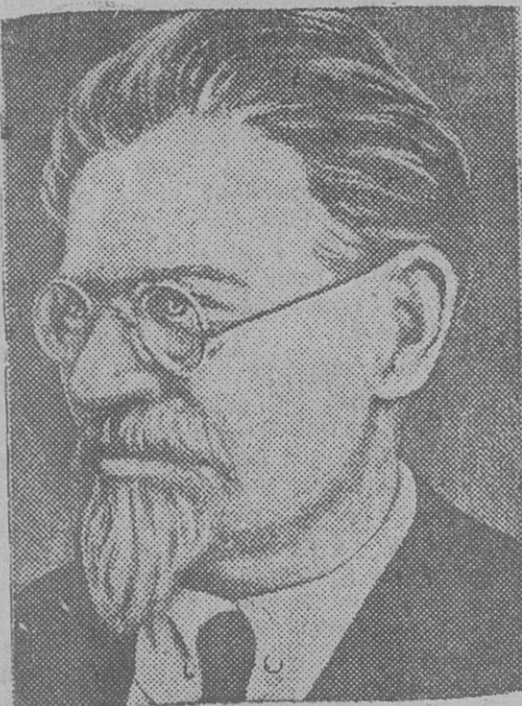
УДАРНИК КУЗБАССА

ДВАДЦАТЬ ЛЕТ НА ПОСТУ ГЛАВЫ
СОВЕТСКОГО ГОСУДАРСТВА

20 лет тому назад, 30 марта 1919 года, после смерти незабвенного Я. М. Свердлова, на ответственный пост председателя Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета был избран тов. Михаил Иванович Калинин. Выступая в защиту этой кандидатуры, Владимир Ильич Ленин говорил о тов. Калининне:

„Это товарищ, за которым около 20 лет партийной работы; сам он крестьянин Тверской губернии, имеющий тесную связь с крестьянским хозяйством и постоянно обновляющий и освежающий эту связь. Петроградские рабочие сумели убедиться, что он обладает умением подходить к широкому слою трудящихся, когда у них нет партийной подготовки. Когда пропагандисты и агитаторы не могли подойти к ним по-товарищески и умело, тогда тов. Калинин удавалось разрешить эту задачу. В настоящий момент все это особенно важно“ (Ленин, том 24, стр. 189).

М. И. Калинин — один из виднейших организаторов и строителей коммунистической партии. Сын крестьянина, сам петербургский рабочий, М. И. Калинин, с юношеских лет посвятил себя революционной большевистской работе, высоко несет славное знамя партии Ленина — Сталина. Он беспощаден к врагам народа — троцкистско-бухаринским шпионам, диверсантам и вредителям. Партия любит Михаила Ивановича за его высокую принципиальность, за беззаветную преданность народу, за его неиссякаемую энергию в борьбе за социализм, за то, что он всегда был и остается политическим деятелем ленинско-сталинского типа.



селения, мастерски разъясняя при этом мероприятия советской власти и делаясь своим многолетним опытом бойца за социализм.

Для каждой аудитории, состоит ли она из рабочих, колхозников, интеллигенции, Михаил Иванович всегда находил самую злободневную, волнующую тему, и в простых задушевных беседах он умело организует массы на новые и новые победы во славу нашего великого дела.

Колхозная деревня любит „Всесоюзного старосту“, чутко прислушивается к советам тов. Калинина, верного и преданного соратника товарища Сталина.

Михаил Иванович неустанно призывает колхозников не успокаиваться на достигнутом и все время совершенствовать колхозное хозяйство.

М. И. Калинин — страстный поборник культуры. Он пользуется каждым выступлением, чтобы напомнить, какое огромное значение для нашей страны имеет культура в самом широком смысле этого слова.

Народ оказал доверие Михаилу Ивановичу, избрав его 20 лет тому назад председателем ВЦИК, а затем и председателем ЦИК СССР. Это же доверие народ продемонстрировал и в прошлом году, когда Михаил Иванович на первой Сессии Верховного Совета СССР был избран председателем Президиума Верховного Совета СССР. В день славного юбилея тов. Калинина народы Советского Союза поздравляют своего руководителя и желают ему еще долгие, долгие годы здравствовать и бороться за дальнейшее укрепление мощи нашей родины, за победу коммунизма.

Н. СИЛИН.

ВСЕСОЮЗНОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ
СОРЕВНОВАНИЕ ИМЕНИ ТРЕТЬЕЙ
СТАЛИНСКОЙ ПЯТИЛЕТКИ

23 марта на обще-заводском митинге коллектив рабочих, инженеров, техников и служащих Московского завода «Красный пролетарий» предложил организовать всесоюзное социалистическое соревнование имени третьей сталинской пятилетки и обязался досрочно выполнить план 1939 года к 12 декабря — годовщине выборов Верховного Совета СССР.

28 марта на Московском автомобильном заводе имени Сталина состоялись митинги

рабочих, инженерно-технических работников и служащих пяти цехов завоевавших первенство в социалистическом соревновании имени XVIII съезда партии. Коллективы этих цехов горячо одобрили инициативу рабочих и служащих завода «Красный пролетарий». В обращении ко всем рабочим и интеллигенции автозавода они обязались — досрочно выполнить план 1939 года.

Коллектив фабрики «Парижская коммуна», вступа

во всесоюзное социалистическое соревнование имени третьей сталинской пятилетки, обязался досрочно выполнить программу 1939 года и дать стране сверх плана 120 тысяч пар обуви, получить от рационализаторских мероприятий 1.200.000 рублей экономии.

Коллектив фабрики вызвал на социалистическое соревнование рабочих обувной фабрики «Скороход».

(ТАСС).

СООБЩЕНИЕ
ГОСПЛАНА СССР О ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ
ИТОГАХ ВСЕСОЮЗНОЙ ПЕРЕПИСИ
НАСЕЛЕНИЯ 1939 ГОДА

Во исполнение постановления Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 26 июля 1938 года Центральное управление народно-хозяйственного учета Госплана СССР провело по состоянию на 17 января 1939 года Всесоюзную перепись населения.

По предварительным данным, полученным Центральным управлением народно-хозяйственного учета, численность наличного населения СССР составляет 170 миллионов 126 тысяч человек.

Окончательные данные переписи о численности населения Союза ССР с подразделением по республикам, краям, областям и крупным городам будут установлены в апреле 1939 года.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПЛАНОВАЯ КОМИССИЯ
СОЮЗА ССР.

ПОБЕДА ГОРНЯКОВ I УЧАСТКА

Первый участок шахты Зиминка (начальник тов. Ягодкин) первым на шахте 14 марта закончил выполнение квартального плана угледобычи. По плану нужно было выдать 38100 тонн угля, а выдано 44613 тонн — 116,6 процента. 25 марта закончено также выполнение мартовского плана в 13590 тонн. На-гора выдано в марте 13852 тонны.

Хорошо работали смены горных мастеров тт. Жигу-

лина, Помыткина и Королева, ежедневно выполнявшие свое задание на 180—200 процентов.

25 марта на митинге рабочих и служащих шахты коллектив горняков этого участка взял обязательство — в оставшиеся дни месяца выдать стране сверх плана еще 3600 тонн угля.

В первую смену 26 марта участок выдал 266 тонн угля — 178,2 процента к плану.

ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИЛИ КВАРТАЛЬНЫЙ ПЛАН

Горняки V участка, которым руководит член партии тов. Свергунов, из месяца в месяц одерживают блестящие победы на угольном фронте. 25 марта в первую смену участок выполнил квартальный план в размере 18100 тонн угля. Коллектив участка решил до конца этого месяца выдать сверх плана 1500 тонн угля.

Тов. Свергунов выдвигает парторгом участка, он — прекрасный организатор социалистического сорев-

нования. Все рабочие его участка горят страстным желанием — быть передовыми по угледобыче на шахте. Тов. Свергунов организовал среди своего коллектива чтение доклада тов. Сталина на XVIII съезде ВКП(б).

Сейчас кривая добычи угля на участке с каждым днем идет вверх. 28 марта участок выдал на-гора 102 тонны угля вместо 70 тонн по плану.

Секретарь парткома шахты им. Кагановича САЛОВАТОВ.

Успехи горняков шахты им. Ворошилова

Включаясь в социалистическое соревнование имени XVIII съезда Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) рабочие и инженерно-технические работники шахты имени Ворошилова брали обязательство — досрочно выполнить квартальный план угледобычи. Взятое обязательство горняки шахты сдержали. К 26 марта они выдали на-гора 296394 тонны угля вместо плана 296000 тонн.

Заведующий шахтой тов. Краснослабодцев, главный инженер тов. Сорожко и секретарь парткома тов. Хархордин сумели по-боевому организовать весь рабочий коллектив на досрочное выполнение плана угледобычи.

Из общего числа 1900 человек рабочих на шахте сейчас — 50 процентов стахановцев: 168 человек мастеров угля и 477 ударников.

Передовые руководители участков тт. Загер, Усков, Ямонзаров, Янин, Донцев и другие, соревнуясь между собой, добились исключительно высокой производительности труда, их участки еще в период работы съезда выполнили квартальные планы.

В первом квартале шахта сэкономила государственных средств более 300000 рублей.

Зольность выданного угля не превышает стандарта.

На торжественном митинге, состоявшемся по случаю досрочного выполнения квартального плана, выступающие горняки заявили о своей готовности работать весь год по-стахановски. Здесь же было принято решение — сверх квартального плана выдать еще 20000 тонн угля.

М. Ф.

XVIII СЪЕЗД ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (большевиков)

Изменения в уставе ВКП(б)

Докладчик тов. Жданов

(Продолжение. Начало см. в газете „Ударник Кузбасса“ за 27 и 28 марта 1939 г. № 58—59 (2503—2504))

ОБ УСВОЕНИИ И ПРИЗНАНИИ ПРОГРАММЫ ПАРТИИ

В тезисах выдвинута необходимость отменить уставное требование к кандидатам, вступающим в партию, согласно которому условием их приема ставится, помимо признания программы и устава партии и прохождения уставного кандидатского стажа, также усвоение программы.

Товарищ Сталин в докладе на февральско-мартовском пленуме ЦК ВКП(б) в 1937 г. указывал:

«Чтобы усвоить программу партии, надо быть настоящим марксистом, проверенным и теоретически подготовленным марксистом. Я не знаю, много ли найдется у нас членов партии, которые уже усвоили нашу программу, стали настоящими марксистами, теоретически подготовленными и проверенными. Если идти дальше по этому пути, то нам пришлось бы оставить в партии только интеллигентов и вообще людей ученых. Кому нужна такая партия? У нас имеется проверенная и выдержавшая все испытания ленинская формула о членстве в партии. По этой формуле членом партии считается тот, кто признает программу партии, платит членские взносы и работает в одной из ее организаций. Обратите внимание: в ленинской формуле говорится не об усвоении программы, а о признании программы. Это две совершенно различные вещи. Нечего и доказывать, что прав здесь Ленин, а не наши партийные товарищи, всеу болтающие об усвоении программы. Оно и понятно. Если бы партия исходила из того, что членами партии могут быть только такие товарищи, которые уже усвоили программу и стали теоретически подготовленными марксистами, то она не создавала бы в партии тысячи партийных кружков, сотни партийных школ, где члены партии обучают марксизму и помогают им усвоить нашу программу. Совершенно ясно, что если партия организует такие школы и кружки среди членов партии, то это потому, что она знает, что члены партии не успели еще усвоить партийную программу, не успели еще стать теоретически подготовленными марксистами».

Усвоить программу — это значит уметь ее обосновать. Признать программу — это значит разделять ее положения, быть согласным с ней и быть готовым ее защищать. Ясно, что требовать от кандидата усвоения программы, т. е. обоснования — это значит отпугивать людей от партии. Эти требования, теоретически неправильные и на практике вели к неправильному подходу к принимаемым. Многие кандидаты опасались подавать заявления о переводе в члены партии из-за боязни подвергнуться политическому экзамену, проводимому к тому же, нередко, людьми невежественными. На практике эти необоснованные требования вели к нарушению основных принципов партии и создавали неопределенность и неустойчивость в положении у многих членов партии.

Конечно, товарищи, это не значит, что кандидату возбраняется усваивать программу за тот период, когда он проходит кандидатский стаж. Но речь идет об уставном требовании к кандидату. Ясно, что требовать от кандидата усвоения программы, это значит отпугивать людей от партии.

Признание программы и устава партии, уплата членских взносов, работа в одной из партийных организаций — вот, что требуется от члена партии по уставу. Испытанная ленинско-сталинская формула от членства в партии не требует никаких улучшений. Вот почему необходимо отменить требование об усвоении программы, имеющееся в ныне действующем уставе партии.

О ВНУТРИПАРТИЙНОЙ ДЕМОКРАТИИ

Товарищи! В связи с поворотом в политической жизни страны, обусловленным принятием новой Конституции СССР, перед партией возникли новые задачи. Поворот в политической жизни страны заключался в проведении полной демократизации избирательной системы, в переходе от ограничительных выборов к всеобщим, от не вполне равных выборов к равным, от многостепенных выборов к прямым, от открытых выборов к закрытым.

Новая избирательная система должна была привести и действительно привела к усилению политической активности масс, к усилению контроля масс в отношении органов советской власти, к усилению ответственности органов советской власти перед народом.

Чтобы встретить поворот в политической жизни страны во всеоружии, партия должна была стать во главе этого поворота и обеспечить полностью свою руководящую роль в предстоявших выборах

Верховного Совета СССР и верховных советов союзных республик. Но для этого необходимо было, чтобы партийные организации сами стали в своей практической работе до конца демократическими, чтобы они проводили полностью в своей внутрипартийной жизни основы демократического централизма, как этого требует устав партии, чтобы все органы партии являлись выборными, чтобы критика и самокритика развивались в партии в полной мере, чтобы ответственность партийных организаций перед партийной массой была полной и чтобы сама партийная масса была полностью активизирована.

На февральско-мартовском пленуме ЦК было выяснено, что целый ряд партийных организаций в своей практической работе сплошь и рядом нарушают устав партии и основы демократического централизма, подменяя выборность — кооптацией, голосование по отдельным кандидатурам — голосованием по списку и т. д. Необходимо было, поэтому, прежде всего ликвидировать антидемократическую практику партийных организаций и перестроить партийную работу на основе развернутой внутрипартийной демократии.

В чем существо большевистской внутрипартийной демократии? Существо большевистской внутрипартийной демократии, как неоднократно об этом учил товарищ Сталин, сводится к вопросу о самостоятельности, об активном участии членов партии в партийном руководстве. «Внутрипартийная демократия есть поднятие активности партийных масс и укрепление единства партии, укрепление сознательной пролетарской дисциплины в партии» — так учил товарищ Сталин.

Именно в этих целях партия ликвидировала имевшие место в практике партийной работы нарушения основ демократического централизма и восстановила в соответствии с уставом партии, выборность руководящих органов партийных организаций.

Партия провела также ряд дополнительных мер, обеспечивающих проведение последовательной демократической практики, а именно: отмена практики кооптации, воспрещение при выборах партийных органов голосования списком, переход к голосованию по отдельным кандидатурам, обеспечение за всеми членами партии неограниченного права отвода кандидатов и критики последних, установление при выборах партийных органов закрытого (тайного) голосования кандидатов, установление обязательности периодического созыва городских партийных активистов, а в боль-

ших городах — также и районных активистов.

Устав должен отразить эти новые мероприятия партии, проверенные практикой, обеспечившие дальнейшее развитие критики и самокритики, подъем ответственности партийных органов перед партийной массой, рост активности партийной массы и тем самым способствовавшие вооружению партии для успешного разрешения новых задач политического руководства.

Известно, что выборы в Верховные Советы Союза ССР и союзных республик показали, что партия добилась полной победы блока коммунистов и беспартийных именно в результате перестройки практики партийной работы на основе проведения в жизнь начал внутрипартийного демократизма.

Последовательное проведение в жизнь демократической практики оказало плодотворное влияние на всю жизнь партийных организаций. Итогом роста активности и сознательности членов партии, их ответственности за дело партии являются председательская дискуссия и результаты выборов партийных органов, которые продемонстрировали расцвет партийного демократизма. (Аплодисменты).

На этой основе к участию в жизни партии поднялись огромные новые слои членов партии.

Во время выборов парторганов в 1938 году широко развернулась критика деятельности слабо работавших партийных органов. В результате этой критики была признана неудовлетворительной работа большого числа партийных комитетов и парторгов первичных парторганизаций, райкомов, горкомов, обкомов и крайкомов партии.

Во время выборов 1938 года в руководящие партийные органы было выдвинуто много новых работников, причем большая часть работников впервые была избрана в руководящие партийные органы. Это — молодняк. Всего впервые было избрано 35 проц. членов партийных комитетов первичных парторганизаций, 41 проц. состава райкомов, 46 проц. состава горкомов, 60 проц. — состава обкомов, крайкомов и ЦК нацкомпартий.

Отчетные материалы местных партийных организаций показывают, что в обсуждении тезисов к XVIII партийному съезду на партийных собраниях принимало участие свыше 2 миллионов членов и кандидатов партии. Около одного миллиона коммунистов выступило в прениях на этих собраниях. (Аплодисменты).

Товарищи, такой дискуссии, какая была перед XVIII съездом, наша партия еще не имела никогда. Эта дискус-

сия проходила в обстановке небывалого сплочения единства нашей партии, в обстановке исключительного роста активности членов партии.

Каждый принимавший участие в дискуссии вносил свои поправки и предложения, точки зрения помощи партии с точки зрения укрепления общепартийного дела.

Результаты дискуссии подтверждают, что мы переживаем сейчас расцвет внутрипартийной демократии, небывалый подъем активности и самостоятельности членов партии.

Работа, проделанная партией на основе известных решений февральско-мартовского пленума ЦК 1937 г. указаний, данных партии в этом пленуме товарищем Сталиным, дала свои блестящие результаты. Поднялось и окрепло чувство связи каждого члена партии с партией, ее работой: каждый член партии стал чувствовать себя полноценной единицей, связанной с общим коллективом партии и ответственной за общее, за целое. Это есть важнейший и ценнейший результат развития внутрипартийной демократии.

И второе, что не менее важно и что также должно быть нами отмечено как итог развития партии за последние годы, — это то, что укрепились новые отношения между руководителями и массами: неизмеримо выросло доверие масс к руководителям и их взаимная связь и близость. Массы привыкли рассматривать руководителей как своих посланцев, родных и близких ей, которые, вместе с тем, ответственны перед партией, перед массой, перед народом. Это есть второй ценнейший итог работы партии за последние годы. (Бурные аплодисменты).

Вывод: перестройка партийно-политической работы на основе последовательного проведения в жизнь начал большевистской внутрипартийной демократии укрепила мощь нашей партии. Партия находится на пути к полной активизации партийной массы, а это есть важнейшее условие для осуществления партией в целом и каждым коммунистом в отдельности своей авангардной роли в массах, а следовательно и для дальнейших побед социалистического строительства.

Партия будет и впредь развивать и обеспечивать внутрипартийную демократию, как средство поднятия активности и самостоятельности членов партии, как средство очищения партии от вражеской мрази и отребья. (Продолжительные аплодисменты).

(Продолжение см. на 3 стр.).

Продолжение доклада тов. Жданова на XVIII съезде ВКП(б)

(Начало см. на 2 стр.)

О ПОДБОРЕ КАДРОВ, ПРОВЕРКЕ ИСПОЛНЕНИЯ, ВЫДВИЖЕНИИ НОВЫХ КАДРОВ ПАРТИЙНЫХ РАБОТНИКОВ

Перехожу к вопросам перестройки партийного аппарата, подбора кадров и проверки исполнения.

Товарищ Сталин в своем отчетном докладе на нашем съезде дал исчерпывающие определения значения кадров и правильного их подбора.

«Правильно подбирать кадры это значит: во-первых, ценить кадры, как золотой фонд партии и государства, дорожить ими, иметь к ним уважение.

Во-вторых, знать кадры, тщательно изучать достоинства и недостатки каждого кадрового работника, знать на каком посту могут легче всего развернуться способности работника.

В-третьих, заботливо выращивать кадры, помогать каждому растущему работнику подняться вверх, не жалеть времени для того, чтобы терпеливо «повозиться» с такими работниками и ускорить их рост.

В-четвертых, во-время и смело выдвигать новые, молодые кадры, не давая им перестояться на старом месте, не давая им закиснуть.

В-пятых, расставить работников по постам таким образом, чтобы каждый работник чувствовал себя на месте, чтобы каждый работник мог дать нашему общему делу максимум того, что вообще способен он дать по своим личным качествам, чтобы общее направление работы по расстановке кадров вполне соответствовало требованиям той политической линии, во имя проведения которой производится эта расстановка».

Далее товарищ Сталин указав в чем состоит теперь задача партии в отношении правильного подбора кадров.

«Задача состоит в том, чтобы взять полностью в одни руки дело подбора кадров снизу доверху и поднять его на должную, научную, большевистскую высоту.

Для этого необходимо покончить с расщеплением дела изучения, выдвижения и подбора кадров по разным отделам и секторам, сосредоточив его в одном месте.

Таким местом должно быть Управление кадров в составе ЦК ВКП(б) и соответствующий отдел кадров в составе каждой республиканской, краевой и областной парторганизации».

С этой точки зрения существующая организация партийного аппарата оказалась недостаточной.

Согласно уставу партии для практической работы по осуществлению партийных решений и постановлений и

проверки их исполнения советско-хозяйственными органами и нижестоящими парторганизациями, в обкомах, крайкомах, ЦК нацкомпартий и в ЦК ВКП(б) были организованы производственно-отраслевые отделы. Имелось в виду, что в производственно-отраслевых отделах будет сосредоточена вся работа в целом по данной отрасли, т. е. организационно-партийная работа, подготовка и распределение кадров, агитационно-массовая работа, производственная пропаганда, наблюдение за выполнением партийных решений соответствующими советскими, хозяйственными органами и партийными организациями.

Недостатки существующей организации дела сводились к тому, что подбор кадров, который требует направления из одного центра, — ибо дело подбора кадров связано с необходимостью сосредоточить в одном месте весь опыт и все знание кадров, — в этом и состоит искусство большевистского руководства, — дело подбора кадров оказалось распыленным между многочисленными производственно-отраслевыми отделами. Это привело к неправильному использованию кадров, отсутствию единых методов изучения кадров, а, следовательно, к прорывам по линии подбора людей. Распыление подбора кадров между различными производственно-отраслевыми отделами привело также к искусственному разгораживанию кадров по отдельным полочкам и ведомствам, в то время, как правильный подбор кадров требует искусного и гибкого маневрирования.

Многие из вас, товарищи, знают из своей практики, как распылено и расщеплено у нас дело подбора кадров. В обкомах и крайкомах существуют промышленные отделы, советско-торговые отделы, культурно-просветительные и другие. Между этими отделами идет борьба и тяжба за того или иного работника. Это вредно отражается на деле изучения, подбора и выдвижения кадров.

Целесообразное использование работников в соответствии с потребностями работы и с способностями людей невозможно в рамках функционального раздробления дела подбора кадров.

Опыт показывает, что такая организация партийного аппарата нас удовлетворить не может.

В связи с этим и возникла необходимость создать в ЦК мощный аппарат по кадрам — Управление кадров, способный правильно, по-научному, как говорит тов. Сталин, разрешать задачи подбора и распределения кадров, выде-

лив вопросы партийно-организационного руководства в специальный организационно-инструкторский отдел.

Центральным Комитетом за последние два года был уже предпринят в этом направлении ряд мер, которые заключались в том, что дело подбора и выдвижения руководящих кадров не только по линии парторганов, но и по линии советско-хозяйственного аппарата, по всем наркоматам, все более и более централизовалось в современном ОРПО ЦК.

Эту перестройку дела подбора, изучения и распределения кадров необходимо провести в духе указаний, данных товарищем Сталиным в отчетном докладе о работе ЦК ВКП(б) на XVIII съезде партии.

Далее, я хотел бы остановиться еще на одном изменении в уставе, которое вносится Центральным Комитетом на обсуждение XVIII партийного съезда. Я имею в виду предложение о снижении партийного стажа, требуемого от товарищей, выдвигаемых на руководящую партийную работу — секретарями обкомов, горкомов, райкомов и т. д. ЦК предлагает изменить этот пункт устава партии с тем, чтобы снизить требуемый партийный стаж, исходя при этом из необходимости создать необходимые условия для выдвижения на руководящую партий-

ную работу новых кадров партийных работников.

Это предложение имеет большое принципиальное и практическое значение.

Товарищ Сталин в своем докладе на нашем съезде с гениальной ясностью сформулировал задачу выдвижения новых кадров.

«Задача, — как говорил товарищ Сталин, — состоит не в том, чтобы ориентироваться либо на старые, либо на новые кадры, а в том, чтобы держать курс на сочетание, на соединение старых и молодых кадров в одном общем оркестре руководящей работы партии и государства». Вот почему необходимо своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты.

Именно своевременно и смело выдвигая молодые кадры на руководящие посты, наша партия сумела добиться одного из серьезнейших достижений — выдвинуть на руководящую государственную и партийную работу более полумиллиона молодых большевиков — партийных и примыкающих к партии.

Необходимо указать на улучшение качественного состава наших руководящих кадров. В составе партийных кадров появилось теперь немало людей с высшим образованием, людей культурных, знающих, образованных.

Некоторые данные о руководящих партийных кадрах

	ВСЕГО	Имеет высшее образование, высшее и среднее образование	Работавших по специальности до выдвижения	Люди в возрасте до 40 лет	Люди в возрасте от 31 до 35 лет	По партийному стажу с 1924 г. и позже
Состав секретарей обкомов, крайкомов и ЦК нацкомпартий	333	196	175	303	177	268
		58,9	52,6	91	53,2	80,5
Состав секретарей райкомов, горкомов и окружкомов партии	10.902	3115	5248	10020	5649	10193
		28,6	48,1	92	52,7	93,5
Состав зав. отделами обкомов, крайкомов, ЦК нацкомпартий	510	327	231	469	263	431
		64,1	45,3	92	51,6	84,5

Примечание: 1. Знаменатель показывает проценты.

2. Главная масса получивших высшее образование падает на окончивших вузы и втузы в 1934—36 г.г. и в 1937—38 г.г.

Если несколько лет тому назад чурались выдвигать на руководящую партийную работу людей образованных и молодежь, а вредители прямо душили молодые кадры, не давая им подниматься вверх, то самой крупной победой партии является то, что партии удалось, избавившись от вредителей, расчистить дорогу для выдвижения выросших за последний период кадров и поставить их на руководящую работу. В этом залог силы и непобедимости нашей партии. (Бурные аплодисменты).

Недостаточной оказалась также практика проверки исполнения партийных директив, которая распылена между различными производственно-отраслевыми отделами. Эту работу необходимо также централизовать в одном месте, изменив в соответствии с этим характер деятель-

чтобы наши работники проверяли в огне практического опыта не только исполнение наших директив, но и правильность самих директив. (Подч. мною. — А. Жд.). Поэтому, прорехи в этой области означают прорехи во всем нашем руководстве».

(Сталин. «О работах апрельского Об'единенного пленума ЦК и ЦКК», 1928 г.).

Проверка исполнения — важнейшее средство против застоя в работе, против плесени. Это важнейшее средство для предупреждения вредительства. Там, где правильно налажена проверка исполнения — вредитель парализован.

Задача усиления контроля за исполнением партийных директив становится центральной задачей Комиссии Партийного Контроля.

Исходя из этого, необходимо установить, что КПК работает при ЦК ВКП(б). В связи с этим, отпадает необходимость выборов КПК непосредственно на съезде партии. КПК должна избираться пленумом Центрального Комитета и работать под руководством и по директивам ЦК ВКП(б).

О ЛИКВИДАЦИИ ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ ОТСТАЛОСТИ КАДРОВ

Товарищ Сталин в своем докладе со всей остротой и четкостью поставил задачи в области партийной пропаганды, в области марксистско-ленинского воспитания кадров.

Он сказал:

«Можно удовлетворительно поставить дело регулирования состава партии и приближения руководящих органов к низовой работе; можно удовлетворительно поставить дело выдвижения кадров, их подбора, их расстановки; но если при всем этом начинает почему-либо хромать наша партийная пропаганда, если начинает хиреть дело марксистско-ленинского воспитания наших кадров, если ослабевает наша работа по повышению политического и теоретического уровня этих кадров, а сами кадры перестают в связи с этим интересоваться перспективой нашего движения вперед, перестают понимать правоту нашего дела и превращаются в бесперспективных делег, слепо и механически выполняющих указания сверху, — то должна обязательно захиреть вся наша государственная и партийная работа. Нужно признать, как аксиому, что чем выше политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников любой отрасли государственной и партийной работы, тем выше и

«руководить — это еще не значит писать резолюции и рассылать директивы. Руководить — это значит проверять исполнение директив, и не только исполнение директив, но и сами директивы, их правильность или их ошибочность. Смешно было бы думать, что все наши директивы правильны на все 100 проц. Этого не бывает и не может быть, товарищи. Проверка исполнения в том именно и состоит,

(Продолжение см. на 4 стр.)

Продолжение доклада тов. Жданова на XVIII съезде ВКП(б)

(Начало см. на 2 и 3 стр.)

плодотворнее сама работа, тем эффективнее результаты работы, и наоборот, — чем ниже политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников, тем вероятнее срывы и провалы в работе, тем вероятнее измельчание и вырождение самих работников в деляг — крохоборов, тем вероятнее их перерождение».

Товарищ Сталин указал, что у нас есть все средства и возможности, необходимые для того, чтобы подготовить наши кадры идеологически и закалить их политически и что от этого зависит на девять десятых решение всех наших практических задач.

Задача ликвидации теоретического и политического отставания партийных кадров, задача вооружения членов партии марксистско-ленинской теорией и овладения большевизмом требует поднятия на надлежащий уровень дела партийной пропаганды и агитации, в соответствии с решением ЦК «О постановке партийной пропаганды в связи с выпуском «Краткого курса истории ВКП(б)», а также с теми указаниями, которые дал на нашем съезде по этому вопросу в своем докладе товарищ Сталин.

Задача овладения большевизмом прямо вытекает из задач современного этапа социалистического строительства.

Для того, чтобы успешно осуществить основную задачу третьей пятилетки, задачу коммунистического воспитания трудящихся, задачу преодоления пережитков капитализма в сознании людей, для того, чтобы успешно разрешать практические вопросы социалистического строительства, для того, чтобы быть подкованным в борьбе против капиталистического окружения и его агентуры, наши кадры должны быть вооружены теорией, т. е. знанием законов общественного развития и политической борьбы.

Коренные недостатки партийной пропаганды изложены в известном решении ЦК. В этом решении указаны и способы перестройки партийной пропаганды в связи с выпуском «Краткого курса истории ВКП(б)».

Сейчас началась перестройка пропагандистской работы. Первые шаги этой перестройки показывают, что выход «Краткого курса истории ВКП(б)» и решение ЦК дали могучий толчок для поднятия всей идейно-политической работы на новую ступень. За изучение марксистско-ленинизма, за изучение «Краткого курса истории ВКП(б)» взялись миллионы людей. Это есть крупнейшая победа нашей партии. «Краткий курс истории ВКП(б)» на русском языке

разошелся тиражом около 12 миллионов экземпляров (шумные аплодисменты), да на других языках народов СССР около 2 миллионов экземпляров. «Краткий курс истории ВКП(б)» переведен на 28 иностранных языков и издается уже в числе свыше 673 тыс. экземпляров. Надо прямо сказать, что за время существования марксизма, это первая марксистская книга, получившая столь широкое распространение. (Аплодисменты).

Партийные кадры взялись за самостоятельную учебу. Спрос на марксистско-ленинскую литературу колоссально возрос. К пропаганде марксизма-ленинизма приковано сейчас внимание всех партийных организаций.

Накопился уже некоторый опыт новых форм работы.

После решения ЦК к устной и печатной пропаганде марксизма-ленинизма привлечены лучшие теоретические и пропагандистские силы партии. Создается кадр опытных пропагандистов-профессионалов.

До перестройки партийной пропаганды у нас в партии насчитывалось свыше 112 тысяч пропагандистов. Сам собой разумеется, что среди них было немало слабо подготовленных людей. Сейчас это количество значительно сократилось. В число пропагандистов партийные организации отбирают людей, действительно подготовленных для пропаганды.

Сократилось и количество кружков. Если, например, в Москве до решения ЦК насчитывалось более 9 тысяч кружков, а в Ленинграде более 5 тысяч кружков, то сейчас в Москве немногим более 500 кружков, а в Ленинграде около 300.

Основным методом работы кадров становится самостоятельная работа над книгой.

Расширяется печатная пропаганда, имеющая решающее значение в постановке пропагандистской работы.

Все это, однако, только начало того разворота пропагандистской работы, которого добивается наша партия. В этом подеме решающую роль будет играть наша большевистская печать. Спрос на печатное слово колоссально возрос и будет расти.

Мы стоим накануне огромного подъема всей пропагандистской работы партии. Для целей пропаганды должны быть широко использованы такие могучие средства, как кино, радио, искусство.

Для того, чтобы успешно руководить делом марксистско-ленинской пропаганды в партии и государстве, для того, чтобы успешно решать задачи ликвидации теоретического и политического отставания партийных кадров, ЦК должен иметь мощный аппарат пропаганды и агита-

ции, в виде Управления пропаганды и агитации, сосредотачивающего всю работу по печатной и устной пропаганде и агитации.

Идейная закалка воспитает в советских людях сознание достоинства советского гражданина и уверенность в своих силах. Как никогда с исключительной силой звучат сейчас слова товарища Ста-

О ПЕРЕСТРОЙКЕ ПАРТАППАРАТА И О ВСЕСОЮЗНЫХ КОНФЕРЕНЦИЯХ

Товарищи! Тезисы об изменении в уставе ВКП(б) выдвигают задачу перестройки аппарата отделов как в ЦК, так и на местах.

Производственно-отраслевые отделы ныне не знают, чем им, собственно, надо заниматься, допускают подмену хозорганов, конкурируют с ними, а это порождает обезличку и безответственность в работе.

Производственно-отраслевые отделы ЦК ВКП(б) должны быть ликвидированы, за исключением сельскохозяйственного отдела ввиду особой важности задачи контроля и наблюдения за деятельностью советских и партийных организаций в области сельского хозяйства.

Сейчас во весь рост перед нашей партией встали задачи организационного укрепления колхозов, вопросы руководства колхозной экономикой, организации труда в колхозах, совхозах и МТС. Об этих задачах ярко и убедительно говорил на съезде товарищ Андреев.

При наличии некоторой слабости работы Наркомзема и Наркомсовхозов и при условии, когда работа в области сельского хозяйства требует исключительного внимания и заботы со стороны местных партийных организаций, сохранение сельхозотдела в составе аппарата Центрального Комитета, крайкомов и обкомов является необходимым.

Необходимо также сохранить отдел школ ЦК в связи с тем, что у нас нет союзного Наркомпроса и в связи с необходимостью контролировать постановку работы по народному образованию во всех республиках, краях и областях.

В обкомах, крайкомах и ЦК нацкомпартий должны быть созданы отделы: кадров, пропаганды и агитации, организационно-инструкторский и сельскохозяйственный. Все остальные производственно-отраслевые отделы должны быть упразднены.

В райкомах и горкомах необходимо иметь отделы: кадров, пропаганды и агитации и организационно-инструкторский.

Руководство отделами пропаганды и агитации и отделами кадров в обкомах, крайкомах и ЦК нацкомпартий должно быть возложено на особых секретарей.

лина о том, что теория дает практикам силу ориентировки, уверенность в себе, перспективу, умение не только видеть, но и предвидеть события.

Перестройка нашей партийной пропаганды обеспечит расцвет теоретической работы и сделает нашу партию еще более идейно вооруженной. (Бурные аплодисменты).

Я думаю, товарищи, что нет необходимости, после того, что уже мною сказано относительно задач в деле подбора кадров и проверки исполнения, а также относительно задач пропагандистской работы, мотивировать необходимость такой реорганизации аппарата ЦК и местных партийных органов. Структура аппарата ЦК и местных партийных органов, предлагаемая на рассмотрение XVIII съезда партии, позволит обеспечить укрепление партийного руководства различными отраслями нашей работы.

В условиях быстрого подъема социалистического хозяйства, быстрого политического и культурного роста рабочих, крестьян и интеллигенции, резко повысилась темп партийной и государственной жизни. Для того, чтобы осуществлять руководство государственными и партийными делами, быстро реагировать на запросы, выдвигаемые жизнью и своевременно разрешать назревшие вопросы, необходимо дополнить существующую схему центральных организаций партии — съезд партии, ЦК ВКП(б) — новым органом, — Всесоюзной партийной конференцией. Это тем более необходимо, что большой промежуток времени между съездами партии ограничивает возможность выдвиже-

ния на руководящую работу и в особенности в ЦК ВКП(б) выросших кадров работников партии, а конференция могла бы дать партии такую возможность. В связи с этим назрела необходимость дополнить схему центральных организаций партии — съезд партии, ЦК ВКП(б) — Всесоюзной конференцией партии, созываемой не реже одного раза в год из представителей местных организаций с тем, чтобы главным образом Всесоюзной конференции считать обсуждение назревших вопросов политики партии.

Всесоюзной конференции партии нужно предоставить право замены части членов ЦК, т. е. право вывода из состава ЦК отдельных членов ЦК, не обеспечивающих выполнения своих обязанностей, как членов ЦК, и замены их новыми, но в количестве не более одной пятой состава ЦК, избранного съездом партии. Конференция пополняет состав членов ЦК из числа кандидатов, избранных съездом партии и взамен их избирает соответствующее количество новых кандидатов в члены ЦК.

Решения конференции, за исключением решения об избрании новых членов ЦК и новых кандидатов в члены ЦК, не нуждающегося в утверждении ЦК ВКП(б), подлежат утверждению ЦК ВКП(б). Решения конференции, утвержденные ЦК ВКП(б), являются обязательными для всех партийных организаций. Делегаты конференции избираются на пленумах обкомов, крайкомов и ЦК нацкомпартий. Члены ЦК, если они не являются делегатами по уполномочию от местных организаций, участвуют в работах конференции с правом совещательного голоса.

(Продолжение см. в след. номере)

ДНЕВНИК ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Уголь за 28 марта 1939 года (в тоннах)

ТРЕСТ СТАЛИНУГОЛЬ	План	Добыто	Прод. вып.
(упр. т. Зимин)	9336	7552	80,8
Шахта им. Сталина (зав. т. Дедов) - - -	3948	2832	71,7
Шахта им. Молотова (зав. т. Белов) - - -	1249	1071	77,6
Шахта 3—3-бис (зав. т. Нестеров) - - -	2936	2636	89,6
Шахта Черная гора (зав. т. Макшанцев) - -	1203	1013	84,2
Коксующихся углей (всего по тресту) - -	5006	3553	70,9
ТРЕСТ ПРОКОПЬЕВСКУГОЛЬ	9022	9276	102,8
(упр. т. Бондаренко)			
Шахта им. Ворошилова (зав. т. Краснослободцев)	3326	3286	98,8
Шахта им. Кагановича (зав. т. Пискарев) -	1287	1264	98,2
Шахта им. Калинина (зав. т. Смирнов) - -	1390	1448	104,2
Шахта Манейха (зав. т. Потапов) - - -	1261	1160	92,2
Шахта Зиминка (зав. т. Чернушевич) - - -	977	1089	111,5
Шахта Маганак (зав. т. Касьян) - - -	781	1028	131,6
Коксующихся углей (всего по тресту) - -	3667	3193	86,8

И. о. ответ. редактора Е. К. ЗАХАРОВ.

К сведению подписчиков
ГАЗЕТЫ

„УДАРНИК КУЗБАССА“

Подписная плата на газету „Ударник Кузбасса“ с 1 мая 1938 года была установлена и остается на весь 1939 год

2 рубля в месяц

Магазину „Гастроном“ требуется на постоянную работу ст. бухгалтер. Справиться Фасадная, № 4 контора „Гастронома“.

Городской кино-театр

СЕГОДНЯ И ЕЖЕДНЕВНО
Новый звуковой художественный исторический фильм

ПЕТР ПЕРВЫЙ

2я серия
Сеансы: 5, 7, 9 и 11 час веч.
Детские сеансы: 11 и 1 час дня.
В концертном зале джаз-оркестр.

Горфинотделу требуются: экономист-бухгалтер, инспектор.