

Речь тов. Р. И. Эйхе на пленуме Западно-Сибирского Крайкома ВКП(б)

23 февраля 1935 года*)

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Сталинский Луг

Орган
Тайгинского
РК ВКП(б)
и РКН'а

4
МАРТА
1935 г.
№ 23
(619)

Город Тайга, Тайгинского района, Запсибкрай.

За последние годы трудящиеся Советского Союза, под руководством нашей партии, достигли грандиозных успехов в строительстве социализма. Эти успехи превзошли самые смелые предположения.

Наиболее ярко картина грандиозного роста была отмечена в докладе тов. Сталина на XVII съезде партии и теперь в докладе тов. Молотова на 7 всесоюзном съезде советов.

Эта растущая мощь нашей социалистической родины видна на каждом участке нашей работы, в любом уголке Советского Союза. Возросшая мощь пролетарского государства, победа колхозного строя — обусловили грандиозные успехи в сборе хлеба, обеспечили возможность ликвидации карточной системы, дали возможность высоко поднять материальный и культурный уровень трудящихся нашей страны. Благодаря успехам мы имеем в этом году. Несмотря на то, что значительная часть нашего Союза пострадала от засухи, мы собрали такой урожай, такое количество хлеба в целом по стране, как ни в одном из предшествующих лет. Это — результат победы колхозного строя и укрепления совхозов. Как не ликовать, товарищи, как не гордиться нашими успехами! Товарищи Молотов и Орджоникидзе в своих докладах на съезде развернули грандиозную панораму достижений в индустриализации страны, в гигантском развитии тяжелой промышленности и непрерывно ускоряющемся темпе развертывания производства товаров широкого потребления, так необходимых для трудящихся нашей страны, материально-бытовое положение которых за эти годы улучшалось быстрыми темпами.

Как не гордиться и не ли

ковать, товарищи, когда вырисовывается вся грандиозная мощь социалистической родины, достигнутая в результате политики индустриализации и коллективизации, политики большевистского разгрома классовых врагов.

В докладе руководителя нашего правительства тов. Молотова на съезде советов мы получили блестящую, исчерпывающую оценку современного международного положения. Говоря об отношении СССР к капиталистическим странам, тов. Молотов сказал, что «непосредственная опасность войны для СССР усилилась... Не видеть приближения новой войны — значит закрывать глаза на главную опасность». Это указание мы должны учесть в повседневной работе, в повседневной борьбе. Прежде всего это значит — работать еще лучше, более четко и организованно на каждом участке социалистического строительства. Новые успехи в строительстве социализма — лучший метод укрепления обороноспособности Советского Союза, а тем самым укрепления мира. Усиление опасности войны обязывает нас быть еще зорче, более бдительными и настороженными. Остатки классовых врагов не сложили оружие и при малейшем осложнении на наших границах попытаются разгромить наш тыл, вредить укреплению обороноспособности страны.

Надо быть готовыми предупредить и разгромить такие попытки, не допустить, чтобы в какой бы то ни было степени враг попытался помешать нам строить социализм в нашей стране. В промышленных предприятиях, на транспорте и в сельских районах — в наших совхозах и колхозах коммунисты, комсомольцы, рабочие, колхозники обязаны пом

нить о необходимости повышения бдительности, зорко стоять на охране социалистического хозяйства, с большим вниманием и тщательно подойти к организации оборонной работы, к укреплению своих связей с нашей славной Красной армией. В этом вопросе мы должны требовать в первую очередь от райкомов Кузбасса. Они должны показать образцы крепкой, пролетарской связи с Красной армией. Задача горкомов и всех парт-организаций — организовать повседневную связь с частями Красной армии.

Рабочие и колхозники Советского Союза, чтобы принять активное участие в укреплении обороноспособности советской страны, вступают в ряды Осоавиахима. Идя в Осоавиахим, рабочие, колхозники, все трудящиеся ставят своей задачей быть готовыми дать отпор врагам Советского Союза, изучать основы военной техники, организоваться.

Нечего доказывать, с каким огромным вниманием необходимо относиться к работе Осоавиахима, как нужно помогать практической работе этого общества.

Но есть еще районные работники, которые не понимают роли Осоавиахима в укреплении обороноспособности Советского Союза. Есть даже председатели райисполкомов и секретари райкомов, которые считают ниже своего достоинства заниматься срактическими вопросами Осоавиахима. Нужно вести беспощадную борьбу с недооценкой ОСО, а вместе с этим и оборонной работы со стороны некоторых районных организаций. Политотделы совхозов имеют благоприятные условия для работы ОСО. Однако, они очень мало сделали, чтобы по-настоящему развернуть работу Осоавиахима.

еще много недостатков.

Краевая комиссия по чистке за эти девять месяцев предала громадную работу, оказала большую помощь партийным организациям края и Крайкому по подтягиванию отстающих участков, по выявлению недостатков и улучшению всей партийной работы. Мы с величайшим удовлетворением отмечаем эту большую положительную работу краевой комиссии и всех комиссий по чистке.

Первое, на что нужно сейчас обратить внимание — это реализация выводов и предложений комиссий по чистке. Выводы и предложения комиссий по чистке — результат большой, кропотливой работы по изучению парторганизаций и каждого коммуниста. Партия требует от каждой организации, от каждого ком

муниста с величайшей настойчивостью взяться за проведение указаний комиссий в жизнь, за устранение всех вскрытых недостатков, за подтягивание слабых мест в работе.

Проверка некоторых районов показала, что есть организации, где ничего не сделано по реализации предложений комиссий.

Тот, кто саботирует под каким бы то ни было предлогом реализацию выводов комиссии по чистке, — фактически противодействует улучшению работы партийной организации. Напряженная работа по реализации выводов и предложений комиссий по чистке в каждой первичной партийной организации, в каждом районе и по всему краю в целом — одно из основных условий укрепления партийной работы.

Еще выше поднять революционную бдительность!

Пленум требует от каждой организации решительного повышения революционной бдительности. Во время чистки и после того, когда в большом количестве районов чистка была уже закончена, — выявлено не мало фактов, показывающих, что в отдельных парторганизациях есть еще ряд тонких вещей, которые не достаточно бдительны, есть отдельные первичные организации, которые забыли о классовой, революционной бдительности. Рядом с ними живут, продолжают свою контрреволюционную работу троцкистско-зиновьевские последыши, а они не замечают и не разоблачают их. Только тогда, когда стали известны всей массе рабочих и колхозников факты контрреволюционных преступлений в Ленинграде и Москве со стороны троцкистско-зиновьевского контрреволюционного отребья, только тогда начинают выявляться эти контрреволюционные гадюки. Подобные факты должны насторожить нас всех. Мы должны с большим упорством взяться за повышение бдительности и большевистской боеиспособности каждого коммуниста. Для этого требуется очень большая, повседневная работа. Нельзя терпеть, чтобы у нас были парторганизации, не способные разоблачать троцкистско-зиновьевские охвостья, находящиеся у них под боком.

Мы не подходим огульно к каждому бывшему оппозиционеру, но к каждому из них мы должны быть в десять раз более требовательны, в десять раз более насторожены, снова и снова проверять каждого из них на работе, на деле.

Мы обязаны требовать от каждого бывшего оппозиционера максимальной активности в борьбе с врагами пар

тии, в разоблачении всей этой контрреволюционной своры. От этих требований нельзя сделать ни малейшего отступления. Бывший оппозиционер — это человек, который совершил величайшие преступления перед партией, потом заявил, что он раскался, подал заявление, в котором заверил партию, что своей повседневной работой он докажет преданность партии. Партия его приняла обратно в свои ряды, оказала доверие. Партия требует от него особенно активной борьбы за линию Ленина — Сталина, особенно активной борьбы по искоренению врагов партии, по разоблачению и искоренению троцкистско-зиновьевских последышей. Если ты искренне, честно порвал с прошлым, если пребывание в оппозиции было только временным моментом, то и без напоминаний и без особых требований будешь вести активную борьбу за линию партии, будешь со всей беспощадностью громить врагов партии, врагов рабочего класса.

Попытаются такие «бывшие» оппозиционеры, которые в свое время «покались», а потом, как впрты, сидят в своих норах, не разоблачают контрреволюционную сущность и контрреволюционные действия врагов партии ни перед рабочими, ни перед колхозниками, ни перед партией. Совершенно ясно, что «раскаившиеся» таковы «бывшие» оппозиционеры, что было насквозь фальшивым.

Совершенно ясно, что они — законченные двурушники. Несомненно, за последние время вооруженности теорией Ленина — Сталина, классовой, большевистской бдительностью членов партии (Продолжение см. на 2 стр.)

Четко и настойчиво реализовать выводы комиссий по чистке

Этот пленум Крайкома много внимания уделил вопросам внутрипартийной работы, вопросам состояния нашей парторганизации.

Коммунистическая партия — основной инструмент, основное орудие пролетарской революции и строительства социализма. Первейшая обязанность коммуниста неустанно заботиться о том, чтобы организованность, единство и боеиспособность партийных организаций были на высоте требований, которые поставлены Лениным и Сталиным, с большевистской непримиримостью бороться за ленинскую линию партии, с большевистской страстностью бороться со всеми врагами партии.

Тов. Булатов в своем докладе, как основной вывод

большой работы, преданной краевой комиссией по чистке, сказал, что западно-сибирская парторганизация слочена и боеиспособна, что идейно-политический уровень парторганизации вырос. Эта оценка состояния партийной организации Западной Сибири правильна. Наша партийная организация является сплоченным отрядом, который под руководством нашего вождя товарища Сталина правильно решает задачи социалистического строительства, преодолел немало трудностей. Западно-сибирские большевики сумеют и впредь справиться с любыми ответственными задачами, которые перед ними будут поставлены в борьбе за дальнейшее торжество дела Ленина — Сталина. (Продолжительные аплодисменты). Ни в какой степени мы не дол

жны и не можем успокаиваться на достигнутых успехах, нельзя благодушествовать. Западно-сибирская парторганизация не забывает замечательных указаний товарища Сталина о вреде зазнайства. Мы знаем, что в нашей работе есть большие недочеты, есть слабые участки.

Тов. Булатов в своем докладе указал на много тяжелых, позорных для нас явлений в отдельных парт-организациях: засоренность некоторых парторганизаций, отсутствие классовой бдительности, фактический развал партийной работы, развал партийных организаций. Чистка выявила немало карьеристских, разложившихся, своевременно не разоблаченных, своевременно не сброшенных из парт-организации элементов. Это говорит, что в нашей работе

*) Печатается по сокращенной телеграмме.

Продолжение речи товарища Р. И. Эйхе

Возросли. Даурушникам, чуждым людям, врагам стало труднее скрываться в рядах партии. За последние недели был разоблачен ряд даурушников, которых раньше не замечали. Они были выявлены благодаря возросшей активности и возросшей бдительности партийных масс.

Просчитались именовники рабочего класса и революции, просчитались контрреволюционная свора в лице

Зиновьева, Каменева и им подобных! (Шумные аплодисменты). Вокруг партийной организации еще теснее сомкнулись рабочие, молчаливые, трудящиеся наше го края.

И парторганизация и трудящиеся ставят себе одну цель и ее осуществляют. Эта цель заключается в том, чтобы разгромить до конца контрреволюционную гадюку. (Шумные аплодисменты).

Больше внимания работе пропагандиста!

В докладах т.т. Осипова и Костромитинова были поставлены основные вопросы внутрипартийной работы и партийного воспитания членов нашей парторганизации, вскрыты недочеты работы. Фактически это были отчеты отделов Крайкома. Если бы объективно оценивать праням, как обсуждение отчетов отделов Крайкома, необходимо признать, что достаточно острой и конкретной критики ни доклад тов. Осипова, ни доклад тов. Костромитинова не встретили. Прения мало вскрыли недостатков в работе культпропа ОРПО. А в работе культпропа, и ОРПО их все еще не мало. И поскольку мы этого не вскрыли, вы оказали очень плохую услугу и культпропу и ОРПО, оказали очень плохую услугу бюро Крайкома в целом, и сами себе, в частности, потому что без вскрытия ошибок и недостатков нельзя их устранить.

Недостатков же довольно много. Начнем хотя бы с культпропа. Тов. Костромитинов на часть из них указывал, и этому очень внятно и четко надо прибавить, что культпроп плохо осуществляет живую повседневную проверку и контроль, как на месте проводится работа по партийному просвещению, как работает сеть партийного просвещения. Этот основной недостаток, основной изъян в работе, объясняющий неудовлетворительное качество партийного просвещения в ряде организаций, отсутствие работы с активом во многих районах и т. д. Если бы была настоящая повседневная связь с районами, проверка их работы, то недостатки можно было бы гораздо легче устранить.

Второе. Культпроп не сумел (и это не только его вина, но и ваша вина, товарищи, прежде всего) закрепить кадры пропагандистов. Партийное просвещение без хороших, квалифицированных пропагандистов, не однократно проверенных, часто превращается в напрасную трату времени, а иногда и в засорение мозгов рядовых коммунистов. Пропагандист — чрезвычайно ответственное и почетное звание. Пропагандисты — это работники, которые воспитывают партийные кадры, помогают всей массе коммунистов изучать учение Маркса — Энгельса — Ленина — Сталина, руководят пар-

тийным просвещением. Роль пропагандиста исключительна. Без квалифицированного пропагандиста — стойкого большевика нельзя добиться хороших результатов. А у нас ежегодно приходится подбирать кадры пропагандистов. Культпроп в августе начинает искать пропагандистов, требовать от райкомов послать определенное количество пропагандистов на переподготовку. Райкомы второпаш посылают тех, кто попадет под руку. Кое-как подготавливают. Наступает середина работы сети партийного просвещения. Новая беда — райком не знает район, не знает куда кого прикрепить. До половины зимы раскатываются, со второй половины зимы начинается учеба. Весной пропагандистов одного за другим переводят на другую работу. В июле — августе начинается та же история сначала. Давно пора эту «сазну» прекратить. Надо закрепить людей на пропагандистской работе, обеспечить им возможность систематической работы над собой. Пора райкомам взяться за настоящее за подбор и закрепление пропагандистских кадров, за создание всех необходимых условий для успешной работы. Пропагандист — видная фигура во внутрипартийной работе. Пока не будет создана достаточное уважение к работе пропагандиста и необходимые условия, нельзя будет подобрать опытных и проверенных товарищей и до тех пор ничего и рассчитывать не приходится на должную высоту работы по партийному просвещению.

Проверкой организации и качества партийного просвещения в районах культпроп начал заниматься только в самое последнее время. До сих пор нет достаточной живой связи и систематической помощи райокам. Опыт лучших районов, лучших пропагандистов остается неиспользованным. Нет показа, как надо руководить партакбюлетом. Культпроп не смог еще показать всем районам работу лучших партакбюлетов, методику лучших пропагандистов. Одной критикой недостатков работы райкомов еще мало, нужно показать хорошие образцы работы, расказать, как надо работать.

Второе условие успешной работы по повышению идей-

но-политического и культурного уровня коммунистов, — это ликвидация монополии штатных пропагандистов на партийное просвещение. В большинстве случаев партийное просвещение целиком доверяют только пропагандисту или заедывающе-

му партакбюлетом, только редактору или учителю. Эту систему надо было давно ликвидировать. Надо заставить райкомы, партия, бюро райкомов взяться за непосредственное руководство партийным просвещением. Надо потребо-

вать от райкомов и в первую очередь, от секретарей райкомов более систематической работы по воспитанию коммунистов, по подготовке кадров и, в первую очередь, систематической работы по теоретическому вооружению районного актива. В последнее время у нас значительно изменился состав секретарей. Присутствующий здесь на пленуме состав секретарей значительно отличается от состава секретарей в недалеком прошлом. Среди секретарей райкомов увеличился процент товарищей с высшим партийным образованием, увеличилось число товарищей с большим стажем руководящей партийной работы, с большим опытом борьбы за линию партии. Крайком имеет все основания требовать от вас образцовой, культурной работы, прекрасных показателей и результатов работы. С особым вниманием, настойчивостью и заботой вы обязаны отнестись к проблеме кадров. Во многих районах кадров не достаточно, работники слабы. Требуется необычайно внимательная, кропотливая и упорная работа, чтобы вырастить кадры, повысить их знания, опыт, воспитать инициативу и т. д. Некоторые товарищи, когда сталкиваются с недостатком работников, единственный вы-

Организационное руководство поднять на высший уровень

ходят к партии. От кадра секретаря райкома и горкома требуется систематическая, напряженная работа, чтобы лучше организовать, шире развернуть внутрипартийную работу. Основное звено, за которое следует взяться сейчас в первую очередь — это парторг. Надо знать каждого парторга, знать, как он живет и работает, какой у него уровень, как и чем ему помочь в работе, как им руководить. Нельзя парторга организовать руководить так, как, например, руководят в Молотовском районе. Там инструктор райкома не выходя из автомобиля, дает наспех указания парторгу и немедленно уезжает дальше. Это называется — «конкретное» руководство... из машины. (Смех). За такое «конкретное» руководство надо не только из машины высаживать, но и «высаживать» с партийной работы, а секретарей, которые терпят таких «инструкторов», очень крепко выругать. (Голос: «надо их на быках посылать»). Я думаю, что не на быках посылать, а уж лучше пешком. Если такой «руководитель» пройдет 25—30 километров пешком, то обязательно останется ночевать. (Смех, аплодисменты).

На прошлом пленуме достаточно ясно было сказано о недостатках парторгковод-

ства к партии. От кадра секретаря райкома и горкома требуется систематическая, напряженная работа, чтобы лучше организовать, шире развернуть внутрипартийную работу.

ход видят в том, чтобы Крайком послал им «группу работников», и называют цифру в 8-10-12 человек. А так как такие требования не единичны, вы должны понять, что они невыполнимы.

Особых резервов квалифицированных кадров нет. Эти кадры воспитываются на практической работе, в борьбе за социализм. Одна из первых задач обязанностей каждого руководителя — воспитывать новые кадры, учить их, заботливо помогать им.

Нет ни одного района, где бы не было людей, из которых можно вырастить руководящих работников. Помня, товарищи, обращайтесь в Крайком с требованиями на работников, по большому вниманию и настойчивости проявляйте в воспитании новых кадров. Вопрос о кадрах в основном сводится к тому, как райком работает над подбором и воспитанием кадров, работает ли он над этим вопросом с любовью, или относит-

Организационное руководство поднять на высший уровень

ся пренебрежительно к этой трудоемкой работе.

Недавно мы слушали заседание бюро делал тов. Мамонтикова по вопросу о работе с активом. Татарский райком, как только узнал, что придется по этому вопросу отчитываться перед бюро Крайкома вплотную занялся работой с активом. Мамонтиков признался, что сейчас они занялись поднятием общеобразовательного уровня актива путем самообразования, начали работу по вооружению актива знаниям марксизма-ленинизма, а до этого ничего не делали.

Татарские товарищи, хотя и с опозданием, очень правильно сделали, что взяли за повышение общеобразовательного уровня актива. Во многих случаях этот уровень еще низок. Низкий политический и общеобразовательный уровень тормозит рост кадров. Это препятствие надо устранить, систематической организованной работой с активом всеми доступными методами.

Особых резервов квалифицированных кадров нет. Эти кадры воспитываются на практической работе, в борьбе за социализм.

Одна из первых задач обязанностей каждого руководителя — воспитывать новые кадры, учить их, заботливо помогать им.

Нет ни одного района, где бы не было людей, из которых можно вырастить руководящих работников. Помня, товарищи, обращайтесь в Крайком с требованиями на работников, по большому вниманию и настойчивости проявляйте в воспитании новых кадров. Вопрос о кадрах в основном сводится к тому, как райком работает над подбором и воспитанием кадров, работает ли он над этим вопросом с любовью, или относит-

Организационное руководство поднять на высший уровень

ства комсомолом. Крайком решительно и резко потребовал от райкомов и горкомов организовать руководство комсомольскими организациями, обеспечить повседневную помощь им в работе. На данном пленуме мы вынуждены еще раз отметить, что недооценка значения партийного руководства комсомолом, непонимание громадной роли комсомола, как ближайшего помощника партии и организатора масс рабочей и колхозной молодежи, — главное препятствие в деле улучшения и укрепления работы комсомола. Приходится слышать от некоторых первичных парторганизаций и даже иногда от районных руководителей жалобы, обращения к комсомольскому руководству: «Ваши комсомольцы что-то натворили. Ваши комсомольцы нахулиганили... Подобные заявления пока вызывают до какой степени оторваны от молодежи, как плохо понимают значение работы с комсомолом и не которые парторганизации и отдельные руководящие товарищи. Ясно, что там совершенно выпустили из рук руководство комсомолом, оторвались от комсомола, забыли о значении, о роли комсомола, как при водного ремня, как первого помощника партия. Партий-

(Продолжение см. на 3 стр.)

Продолжение речи товарища Р. И. Эйхе

ная организация, горком, райком — вот кто в первую очередь отвечает за состояние комсомольской организации, за состояние работы комсомола.

Пленум должен поручить бюро Крайкома наметить ряд практических организационных мероприятий по укреплению руководства комсомолом на местах. Нужно будет передать с партработы на комсомольскую работу некоторую часть коммунистов. Каждая парторганизация должна значительно увеличить число коммунистов, работающих в комсомоле в качестве парторганизационных. Кто будет в повседневной работе заниматься партийным воспитанием комсомола, если партийцы не будут работать среди молодежи? Кто будет воспитывать комсомольцев? Мы предъявляем комсомолу требования, чтобы комсомольцы были хорошо вооружены теорией Маркса — Ленина — Сталина, чтобы наша смена выросла закаленной, боееспособной. Для этого надо помогать им, давать cadres, которые бы вооружали, подготовляли комсомольцев повседневной. До какой степени надо обобщаться, заботиться, чтобы вместо помощи и правильного руководства комсомолом бросать кулацкие реплики „ваш комсомол — хулиганист“ и т. д.

К выращиванию кадров надо относиться с величайшей любовью. Секретарям РК и ГК надо заниматься повседневным выращиванием кадров. Рост и выдвижение кадров идут на всех участках. Люди растут и вырастают на работе, в борьбе за первую и вторую пятилетку. От руководителей требуется заботливое наблюдение за этим ростом, своевременная помощь, своевременный отбор лучших, во время устранять негодных. Негодных надо разоблачать, показывать, почему они негодны, чтобы остальные пошло на пользу.

На боевой работе растут и проверяются наши кадры. Если на боевой работе, на боевой кампании рабочие провалялись, сласовали, не боролись с трудностями, отступили с партийными позициями, — так какой же это большевик! Партия призывает преданность коммуниста делу партии на жавой работе, прежде всего на том участке, на котором он работает. Если коммунист не выполняет задач, поставленных партией, на своем участке, то большевиком не борется за них — для партии он человек лишней.

Но бывает и так, что товарищ совершил ошибку. Никогда нельзя подходить к отдельным ошибкам без учета жизни человека, без учета того, как он все время работал, как он справлялся со своей работой и что это за человек. Нельзя подходить механически, по чиновничьи. В некоторых районах начинает входить

в привычку сыпать высканья. Если хотят написать „грозное“ постановление, то считают, что без выговоров нельзя обойтись. (Смех). Такое решение расшевелит, да, всех, а потом этим решением можно прикрыться перед Крайкомом за все свои прегрешения. Вот, мол, какое решительное постановление приняли, разве можно что-либо большее сделать! А фактически подождали по чиновничьи.

Я не говорю, что не нужно объявлять выговоры и исключать из партии. Это необходимо, когда это необходимо. Когда объявляешь выговор, нужно обеспечить, чтобы этот выговор стал таковой силой, которая мобилирует всех коммунистов и парторганизацию на лучшую работу. Если получаешь выговор, доказав лучшей работой, что имеешь право поставить вопрос о снятии выговора и с тебя его снимут. Но если в дальнейшем лучше работать не станешь, не сумеешь снять с себя своей работой позорное пятно, то и не имеешь права носить почетное звание большевика. Если после выговора товарищ хорошо работает, снимается с него выговор, но делает это так, чтобы показать, что товарищ хорошо работал, исправив свою ошибку, свой промах. Такая общепонятная система выговора поможет воспитанию кадров, поможет мобилизации всех сил на лучшую работу, научит более четко относиться к своему человеку.

О жизни человека, о жизни коммуниста никогда забывают. В Ашхера есть хороший удавец Сергей Константинович Пигрович, кандидат в члены партии. Он хорошо работал, всегда выполнял норму. И был там другой Сергей, не имеющий ничего общего с этим, — Алексей Степанович. Он тоже работал на этой шахте и был тоже кандидатом партии. Сергей Алексей Степанович совершил какой-то антипартийный проступок, за который его надо было исключить из кандидатов, но он покаялся от всех ушел из Ашхера. А парком

Против успокоенности и зазнайства

Товарищи, мы обсуждали вопрос: о внутрипартийной работе, о партийном воспитании, о комсомоле. Мы выяснили состояние работы на этих важнейших участках, наметили очередные задачи краевой парторганизации на весь ближайший период. Если в разрезном пленуме вопрос сам прибавить еще те вопросы, которые стояли сегодня на бюро Крайкома, то перед нами раскрывается широкая программа действий, на выполнение которой надо мобилизовать всю западно-сибирскую организацию, всех коммунистов.

У нас еще имеются, к сожалению, такие отдельные руководители, которые не умеют охватить всех участ

людей не знает. Обсуждает парком поступок Сергея, исключает из партии Сергеева, только другого Сергеева, Константина Петровича, честного, хорошего ударника. И человек полгода ходил по всем инстанциям и не мог восстановить ся. Так и не доказав. Тов. Тулина, которому переданы материалы, очевидно не счит с этим ходением по мукам. Вот факт возмущающего отношения к живому человеку. Это позорнейший факт для парторганизации.

Прекрасную речь зашла о районном руководстве — я остановлюсь на подорожках настроениях так называемого „сердечничества“. Некоторые районные руководители опасаются болей этой разновидности махрового оппортунистических настроений. Они оппортунистически настроены проявляют ся в том, что у районных руководителей отсутствует стремление быть первыми, нет борьбы на такую организацию работы, чтобы вывести район в передовые. Обобщено сильно эти отрицательные настроения сказываются в периоды наибольшей ответственности кампания, как хлебозадача, уборка, клеважур и т. д. Вся работа подобного типа руководители сводится к тому, чтобы удержаться на средних местах. „Самое спокойное место, — заняли такие чиновники. — Если будешь впереди, а потом чуть-чуть отстанешь, начнут спрашивать — почему отстал, тормозит, ты будешь ускорения темпа. Если тащешься сзади, начинают подталкивать. А в середине — не заметят, не побеспокоят“. Это многообразие гнилого мышления, заскорузлого чинуша. Большевик так рассуждать не может. Большевикам необходимо оппортунистическая теория своего образного „сердечничества“.

Большевик ставит своей задачей изо дня в день работать лучше, бороться за ускорение темпа, за перевыполнение заданий, за первое место.

Большая часть своей работы забывают и упускают некоторые важнейшие вопросы. У них то тут, то там образуются недопустимые провалы, провалы в работе.

Сейчас мы обсуждали на заседании бюро вопросы лесозаготовки, о шходе и об изуродовании крупнейшие недостатки в ряде районов. А возьмем такой вопрос, как мясозаготовка. Разве его не забыли в некоторых районах? Крайком вынужден будет и тут нажать на отдельных руководителей со всей силой. Скажут: мало времени осталось, некогда заниматься. А где вы были в декабре, январе, феврале? Тов. Орбелев говорит, что „просмотрели“. Непонятно, куда же вы глядели, тогда

лице не Смоленского райкома, что не заметили такого крупного участка работы. Это совершенно нетерпимо.

Одной из причин того, что люди упускают из своего руководства крупнейшие разделы работы, является зазнайство, успокоенность. Товарищ Сталин учит нас „не улетать за достигнутыми успехами и не зазнаваться“. Не все наши парторганизации уловили до конца это указание любимого вождя партии.

Нельзя репентально бороться с успокоенностью и зазнайством. Обобщая на это надо указать тем товарищам, которые находятся в районах, где хорошо идет работа, чтобы у них не появилось головокружение от успехов.

Есть у нас еще и такой тип людей, у которых кружится голова даже тогда, когда у них нет реальных успехов, когда им приписывают мнимые, не существующие успехи.

Организовать массы на образцовое проведение весеннего сева

Товарищи, весеннюю посевную кампанию нам предстоит провести во многих местах в трудных условиях. Это нужно осознать всем, а не только секретарями райкомов. Если мы сейчас этого не осознали, то во время сева окажемся в чрезвычайно трудном положении.

В этом году ЦК и Совнарком оказали нашему краю исключительную помощь. Мы получили 6,5 миллиона пудов семенной ссуды. Это — громадная помощь из широким кошельком. Нам дали большие количества новых тракторов и сложных сельскохозяйственных машин. Если при всех этих условиях мы не сумеем провести посевную кампанию на отлично, то это будет для нас диким позором.

С какими трудностями мы встретимся весной? Прежде всего: заготовленной земли у нас недостаточно. В ряде колхозов недостаток классовой врага попытаются использовать трудности для срыва посевного сева. Они будут пытаться организовать невыполнение работы, стремиться использовать недостатки в деле организации питания, они попытаются расхитить посевной материал и т. д. Достаточно ли мы учли все эти трудности? Судя по имеющимся у нас материалам, еще не учли. Некоторые думают, что придет весенняя посевная кампания — ухнем разом и все пойдет само собой. Нет, товарищи, без того, чтобы критично образно не переосмыслить, учтя все трудности, нам не справиться с посевной кампанией так, как этого требует партия.

Подготовка к посевной кампании состоит из двух частей. Во-первых, подготовка материальной базы — тракторов, семян, лошадей, развозные агромероприятий, охота на семена и т. д.

Успокоенность обычно сочетается с пренебрежительным отношением к самокритике, с отсутствием самокритики. Надо выработать всякие проявления успокоенности и на вышнем уровне поднять большевистскую самокритику.

Здесь говорили также о том, что некоторым нашим товарищам не хватает большевистской скромности. Встречаю такие коммунисты, которые вместо того, чтобы по-деловому проводить свою работу, прибегают к совершенно ненужной шумихе, к аллюдушению. Нам нужно сейчас очень крепко ударить по этим недостаткам. Мы должны именно так поступить, чтобы, как правильно говорил тов. Булатов, чтобы изжить прощанье в нашей работе прощанье, чтобы из-за того, что аллюдуящая и зазнающаяся партия у нас которую товарищ, и не жалея тогда, когда успехов не было, дела не имела.

одна сторона.

Здесь имеется много провалов. Особенно провальным участком является подготовка семян к севу — прощанье их в колхозный вид и охрана. Этот участок сейчас наиболее ответственный и подготовке материальной базы посевной кампании. Мы обязаны в самое ближайшее время провести обмен семян, очистку, проверку их всхожести, прогараживания и т. п. Чем скорее и чем лучше мы это сделаем, тем успешнее будет проведен весенний сев.

Вторым важнейшим условием успешного проведения посевной кампании является подготовка живых людей. Без подготовки живых людей невозможно успешно провести посевную кампанию. Люди решают дело. Механизмы сами себя не будут. Слушая здесь сообщения некоторых секретарей райкомов, приходишь прямо краснеть за них. Тут образовался величайший провал, причем я не ошибусь, если скажу, что не только в этих районах имеется этот провал, он есть и в ряде других районов нашего края.

Возьмем такой вопрос, как разукрупнение колхозов. Во многих районах оно еще не закончено, хотя мало уже не осталось. А все знают, что значим обьявить колхозу, что он разукрупняется, а разукрупнение его не проведет: все впадают в развал. Там будет упадать трудность, дисциплина, ухудшаться подготовка к весне, ухудшаться уход за скотом, люди будут находиться в неизвестности, не существу, произойдет резкий падение всего дела в колхозе. Подумайте сами: обьявили о разукрупнении колхоза в октябре или ноябре, а фактически дело дошло до сев пш. И это называется „подготовкой“ агро-

Окончание речи товарища Р. И. Эйхе

лей и весне? Нечего сказать, хорошо „подготовились“!

Возьмем другой участок работы — распределение доходов по трудодням. Крайне требовалось, чтобы в каждом колхозе колхозники, имеющие мало трудодней, рассуждали бы общему собранию, почему так случилось. Мы считали и считаем это одним из важнейших политических мероприятий по воспитанию всей колхозной массы, по мобилизации ее на дальнейшую борьбу за большевистские колхозы. Оказывается, ни в одном районе при распределении доходов это мероприятие не было проведено. Это возмутительное дело, товарищи. При этом, пытаются отговаривать тем, что мы, мол, не успели. Ну, хорошо, где-то не успели, а где-то успели? Оказывается, что везде „не успели“. Неужели, у т. Щекотова в Марьевском районе ни у одного колхозника нет малого количества трудодней? Если бы это бы-

ло так, то мы были бы очень рады такому положению. Но ведь это не так. Дело в том, что у ряда наших товарищей существует преступная тенденция подготавливать людей к посевной. Эти товарищи заранее вредят для дела благодушием, успешностью.

В подготовке к севу величайшее значение будет иметь то, как мы подготовим ударников. Во многих районах ударников потеряли, ибо не вели с ними работы, не сумели за время осенней работы построить руководство так, чтобы еще теснее сплотить колхозников, выявить ударников, создать боевые кадры ударников. Это является величайшим недостатком.

Крайне требует, чтобы все районы немедленно занялись в каждом колхозе работой с ударниками, премировали лучших из них, чтобы объединили этих передовых колхозников, поклявшись всей массе, как лучших

людей колхозного строительства, при чем эта работа должна быть проведена путем широкой массовой работы. Только тот район, который сумеет организовать живых людей, мобилизовать их активность, поднять авторитет ударников — значительней колхозов, только этот район сумеет быстро и хорошо провести посевную кампанию.

Не забудьте, что для успеха посевной кампании еще большее значение, чем ремонт тракторов, чем переделка в порядок всей материальной базы, имеет составившееся настроение людей. Если у колхозников будут посевные настроения, стремление бороться за полные и быстрые высевающие посевные планы, желанье скоро и хорошо кончить посев, если все это каждый колхозник осознает и понимает, тогда мы обеспечим быстрое и перевыполнение плана весеннего сева, преве-

Мы все должны неустанно учиться у товарища Сталина, как надо изучать колхозы, как конкретно, по-большевистски руководить ими.

Нет ни одного честного колхозника в нашей стране, который бы не знал, не чувствовал, с какой жаждой и званием товарища Сталин ведет колхозы от победы к победе.

Наши колхозы быстро растут и растут, потому что борьба партии за укрепление колхозного строя, за развитие колхозов повседневно руководит генеральным вождь пролетарской революции товарищ Сталин.

В крае не должно остаться ни одного колхозника, который не знал бы своих прав и обязанностей, не знал бы нового устава.

На общих собраниях колхозов, через печать, через доклад делегатов съезда и все другие формы массовой работы нужно каждому колхознику подробно рассказать о работе съезда.

Наша обязанность — мобилизовать колхозников на устранение недоучетов в колхозах, на безупречную подготовку к весеннему севу, на организованный уход в поле.

Наша задача — еще теснее сплотить колхозников вокруг партии, поднять инициативу, творчество колхозников на лучшую организацию хозяйства, на борьбу за высокий урожай, высокую продуктивность животноводства, на самоотверженный, ударный труд для колхоза.

Сейчас нам надо в каждом районе тщательно подумать над тем, когда начинать посев, когда его кончить, в каком размере провести сверхранний сев. Имейте в виду, многие давние (в частности, ранняя весна на юге) говорят о том, что в этом году мы будем иметь раннюю весну. Не пренебрегайте сроками сева, чтобы не получилось того, что было в прошлом году у тов. Долганова, в Пospelихинском районе. А там в прошлом году сидели и ждали, когда растает снег в деревне, сено 187, и не удосужились выехать в поле и посмотреть, есть там снег, или нет. Когда же оклохат снег растаял, то на поле давно уже было сухо. Смотрите, чтобы у вас так же не получилось. Если вы выедете в поле тогда, когда там снег уже весь растает и почва высохнет, вы сорвете борьбу за урожай.

Величайшее значение имеет планирование работы. В этом отношении опыт уборки и хлебоготовки должен быть полностью учтен. У нас сейчас посевной план разрабатывается таким образом, что указывается количество трудодней, в которое каждый район должен закончить посевную кампанию. Такой же план должен быть по каждому колхозу, по каж-

дой бригаде. В нем надо указать, сколько трудодней сам затратит на посевную кампанию. Но этого недостаточно, ибо это не дает возможности ни контролировать, ни мобилизовать людей. С первых же дней посевной кампании, вернее, даже раньше — как только попытаются возникнуть начать посевную кампанию — нужно установить по каждой бригаде, по каждой культуре календарные сроки окончания посева. И до смерти так работать, чтобы эти сроки выдерживать.

Успех коллективизации, успехи в нашей работе, достижения на пути к зажиточной жизни колхозников дают нам все основания к тому, чтобы выдвигать по каждому району, по каждому колхозу такой лозунг: „На 5—7 процентов перевыполнить посевной план“. Это не значит, что надо давать из района увеличенный план. Район не может увеличить ни на один процент план, установленный ему Крайисполкомом и Крайисполкомом. Но район может и должен провести массовую работу по каждому колхозу под таким лозунгом, чтобы добиться посева на 5—7 проц. больше установленного плана. Мы вполне можем это сделать, получив ту громадную помощь, которую оказали нам ЦК и Совнарком в этом году, а помощь эта действительно громадная (Апидисменты).

Задачи перед нами большие. Работать придется напряженно. Эта работа будет выполнена хорошо лишь в том случае, если райкомы и горкомы сумеют мобилизовать всю партийную организацию и через нее все колхозные массы и, прежде всего, лучших ударников, лучший беспартийный актив. Среди беспартийного актива есть, в частности, и опытные. Каждый лучший колхозник, каждый ударник колхозов должен быть опытным.

Товарищи, я уверен, что и в этом году мы сумеем с честью выполнить те задачи, которые перед нами стоят. (Бурные аплодисменты). Западно-сибирская парторганизация не раз держала испытание, не раз приходилось ей в тяжелых условиях преодолевать трудности. Никогда не было, чтобы наши ряды дрогнули, никогда не было, чтобы трудности не были преодолены. Мы побеждали и будем побеждать, потому что непоколебима воля и генеральный ум нашего безгранично любимого вождя товарища Сталина руководит нами.

Мы не знали поражений потому, что мудрым вождем коммунизма товарищем Сталиным намечены наши пути.

Да здравствует наш родной, бесконечно любимый трудящимися всего мира наш великий Сталин! (Бурные аплодисменты).

Сталинский устав колхозной жизни

Не так давно закончилась работа второй всеобщей сессии колхозников-ударников. Вместе с генеральным вождем нашей партии товарищем Сталиным, вместе с руководителями партии и правительства лучшие люди колхозов обсудили основные вопросы колхозной жизни.

Съезд колхозников ударников собрался в начале нового этапа в развитии колхозов. Под руководством партии, в результате громадной материальной помощи советской власти, колхозы добились больших успехов в осуществлении лозунга всегда трудящихся всего мира товарища Сталина — сделать все колхозы большевистскими, а всех колхозников зажиточными.

Съезд заявил, что многие и многие тысячи колхозов стали большевистскими, многие миллионы колхозников — зажиточными. О требованиях сессии за другим делегатами рассказывали о решающих величайших победах колхозного строя.

Съезд колхозников ударников продемонстрировал крепчайшие связи нашей партии с массами, продемонстрировал беспрецедентный авторитет партии и советской власти в глазах колхозников.

Съезд показал, что Советский Союз — единственная страна в мире, где крестьяне не в течение месяца, а в течение года живут богаче, лучше, в то время, как всюду в капиталистических странах катастрофически растет обнищание деревни.

От имени колхозного крестьянства ударники заявили, что все честные колхозники будут неустанно работать над выполнением указаний товарища Сталина о честной, добросовестной работе в колхозе, о бережливом отношении к колхозному побуду.

колхозы выросли новые кадры строителей социализма, герои колхозного строя.

Новый примерный устав колхозной жизни, принятый на съезде, своей основной задачей ставит — в самое кратчайшее время сделать все колхозы большевистскими, а всех колхозников — зажиточными.

Новый устав закрепляет достижения колхозов, повышает права колхозников в управлении колхозом, расширяет основные вопросы колхозной жизни, решает без общего собрания колхозников. Колхозники — хозяева своего колхоза.

В каждом пункте устава проглядывает забота об укреплении колхозного хозяйства. Новый устав четко говорит колхозникам, что от них самих в первую очередь зависит рост благосостояния колхоза, повышение доходов, рост зажиточности каждого колхозника. Развитие каждого колхоза зависит от того, насколько активно, честно и добросовестно будут укреплять колхозники свой колхоз.

У колхозов есть все данные, чтобы неизменно повысить урожайность своих полей, продуктивность колхозного животноводства.

Примерный устав вносит исчерпывающую ясность в вопросе о сочетании общественных интересов с личными. Сила сельхозартели в том, что в этой форме колхозного строительства сочетаются общественные интересы колхоза с личными интересами каждого колхозника.

Главное, основное, что определяет развитие колхоза, рост доходности каждого колхозника — это общественное хозяйство колхоза. От развития колхозного хозяйства зависит, главным образом, доходы колхозников. Вот почему колхозники

всего со убеждением и решительно сообщательного хозяйства.

Это не значит, что можно пренебрежительно относиться к личному хозяйству членов колхоза. Устав твердо устанавливает размер личного хозяйства и подчеркивает, что оно может развиваться, существовать только при росте колхозного хозяйства.

Мы должны помочь колхозникам в укреплении личного хозяйства и воспитать честные, добросовестные отношения к общему колхозному делу, доказать на живых примерах, что без роста колхозного хозяйства не может расти личное хозяйство колхозника.

У всех нас в памяти историческая речь товарища Сталина на первом съезде колхозников ударников, определявшая пути развития колхозов на целый исторический период.

Его лозунг о большевистских колхозах и зажиточных колхозниках стал путеводной звездой в колхозном строительстве. Эта генеральная линия, мудрая и крепкая в своем величии задача вдохнула миллионы на борьбу за укрепление колхозного строя.

Исключительная роль товарища Сталина в разработке нового устава сельхозартели, для обсуждения которого были собраны лучшие люди колхозов. По инициативе товарища Сталина была начата работа по разработке устава и созван всеобщий съезд. Под его руководством колхозники ударники пункт за пунктом обсудили новый устав.

Товарищ Сталин показал блестящий пример — каким должен быть большевистский руководитель, умеющий не только определять общие пути развития, но и конкретные, а мельчайших подробностях, наметить практическую программу борьбы и работы.