

В среду, 26 янв., в 5 часов вечера, в помещениях о. ответственных отделов состоится **заседание всех секций Горсовета.**
Присутствие всех член в. о. обязателен.
Заседания всех секций общедоступны для всех граждан.
Очередное заседание пленума Горсовета с 4 часов, 27 янв. переносится на вторник, 1 февраля, в помещении клуба имени т. в. Ленина (на Ат и вском хуторе).
Президиум Омского обл. ма.

РАБОТА ПЕРЕД С'ЕЗДОМ.

Газеты центра наполнены статьями и тезисами о роли профсоюзов, о «пролетарской демократии», «рабочей демократии» и другими статьями связанными с вопросом о профсоюзах. В Москве и в Петере произошла давно предвиденная многолюдная и оживленная дискуссия. Коммунисты группируются по своим взглядам на профсоюзы. Полагаю уже тезисы «Электриков», то есть «электриков» тов. Троцкого, на стороне которого по этому вопросу около половины членов Ц. К. Другие поддерживают позицию тов. Ленина и других членов Ц. К. тоже около половины. Особую позицию—среднюю «буферную»—занимают тов. Бухарин. Но отдельные тезисы записаны в Высш. Сов. Нар. Хозяйства. Кроме того, каждый уважающий себя коммунист составляет сейчас либо отдельные тезисы, либо пишет статьи по этим вопросам.

О чем это свидетельствует? О том, что вопрос, действительно живо затрагивает себя, нас ширинно. Затрагивает же он се потому, если не будет разрешен вполне удовлетворительно, то об организации нашей промышленности, если не будет разрешен вполне удовлетворительно, то об организации и роли профсоюзов.

Должны ли мы, однако, слепо следовать примеру центра и сосредоточить здесь внимание на этом вопросе? Прежде всего, у нас не может быть и не должно быть подчас совершенно ненужной страстности в обсуждении этого вопроса, которая еще объяснима в центрах промышленной жизни, но была бы совершенно непонятна в Сибири, где около 800 тысяч членов профсоюзов (из них добрая половина советские служащие) на всю остальную крестьянскую Сибирь. Конечно мы не можем себя рассматривать отдельно от всей партии, как какие-то особые сибирские коммунисты. Нет, мы не отягчаем себя таковыми. Поэтому дискуссия о профсоюзах мы и здесь проводим всюду, но не можем отвести ей такое место, какое она занимает в центре. Да и в центре уже сознают, что сначала «унификация», «переборщили». Так, центр нашей партии «Правда» пишет в передовой от 14 января:

«Наша разногласия по вопросу о профсоюзах в конце концов, привели к одному твердому решению. В этом нет никаких сомнений и наша политическая жизнь во многом...

вот на них большого капитала. Однако, все же нужно помнить, что «унификация» должна иметь свои границы. Смешно, в самом деле, раздувать разногласия и плодить всеобщие разногласия. Это деловое решение не только возможно, оно и неизбежно.

Мы должны, не отодвигая на задний план обсуждение этого вопроса, сосредоточить свое внимание на предстоящих конференциях—гор. уездных, губернских и общесибирской,—на вопросах хозяйственного строительства, особенно на проведении в жизнь решений 8-го с'езда советов. Проведение в жизнь опубликованного постановления ВЦИК о комитетах по укреплению и развитию крестьянского сельского хозяйства одно способно целиком захватить нашу партию, если мы отдадим этому делу надлежащие силы и внимание. А таких вопросов перед нами сейчас стоит много. В нашей пред'ездовой работе, обсуждая все вопросы, поставленные в повестке дня X с'езда партии, мы на одну минуту не должны забывать именно об этих практических заданиях.

Кроме того, если мы хотим доказать, что мы в Сибири вовсе не плохие коммунисты, мы должны помнить, что у нас есть отдельные члены партии и группы, далеко не дисциплинированные еще. Именно эти элементы способны ставить вопрос о борьбе с центром. Именно они сейчас могут отставать формы организации, граничащие с областничеством, воскрешать эти областничества. С этим мы также должны бороться всеми мерами.

Мы вовсе не думаем, что общесибирская конференция не может внести в жизнь какие-либо новые формы организации и новые способы работы. Для того и созывается эта конференция, чтобы выяснить, насколько мы можем теперь и в дальнейшем выправить партийный аппарат. Поэтому мы ждем, что на местах за это время будет проделана большая работа, что делегаты представят с рядом практических предложений. Точно также мы уверены, что X с'езд нашей партии явится новым шагом вперед в деле укрепления единства партии. Если вспомним, что в нашей партии более 3/4 членов—недавно вступившие, не пережившие с нами всех этапов борьбы, если вспомним разнородный социальный состав нашей партии, мы поймем, какая большая и трудная задача стоит перед нами.

ЕМ. ЯРОСЛАВСКИЙ.

Оздоровление советских учреждений.

Одним из болезненных явлений, которое последнее время привлекает общее внимание, у нас является разбухание разнородных штатов в советских учреждениях. Насколько угрожающая велика у нас армия всевозможных служащих, говоря следующие данные Н. К. Т. В. 1910 году служащих составляло 10% всего городского населения, в 1918 году 14%, в 1920 г. 24%. В России на три миллиона сто тридцать пять тысяч рабочих приходится два миллиона служащих, т. е. 63% по отношению к числу рабочих, при этом в разном рода учреждениях занято полтора миллиона служащих. В одной только Москве насчитывается 231140 советских служащих.

Болезненный рост кадра служащих происходит не только в государственных и в оль созданных учреждениях, такое явление на лицо и не посредственно на предприятиях, например: в одной группе, куда входят десять заводов, в 1916 году было около 63 тысяч рабочих и 6,5 тысяч служащих, т. е. 10%; на 1 мая 1920 года рабочих на этих заводах уменьшилось до сорока тысяч, а служащих увеличилось до 9,700, т. е. соотношение служащих к рабочим увеличилось с 10% до 25%.

При нашей разрухе и бедноте, когда у нас не хватает самых необходимых предметов общего потребления, когда общий недостаток рабочих рук в материально производительном труде, рост потребностей служащих, которое не удовлетворяют в создании непосредственно ценностей и продуктов общего потребления—является угрожающим фактором который влечет за собой дальнейшее ухудшение материального положения трудящихся масс.

Насколько разбухли и подчас бессистемно нагромождены друг на друга разнородные штаты учреждений это общеизвестно. Те чрезвычайные условия, при которых создавался новый государственный аппарат, не дали возможности сосредоточить должного внимания на внутренней структуре учреждений и в организации, которых не было единого организующего плана.

В настоящее время, когда наконец, после 3х летней напряженной борьбы у трудящихся явилась возможность сосредоточить свое внимание на хозяйственном строительстве социалистического государства, которое мыслится при одном условии—это при строго определенной последовательности при едином хозяйственном плане и точного учета созидательных сил вопрос об оздоровлении до невероятности разбухшего аппарата, является одним из важных и своевременных вопросов, требующий немедленного разрешения.

Но как бы ни были ясны болезненные проявления в целом ряде всевозможных учреждений, применение хирургического способа, как это многие предлагают, т. е. простое немедленное сокращение на определенный процент служащих во всех советских учреждениях и перевода их на материально производительный труд, (что безусловно необходимо), не разрешает вопроса о рациональной постановки работы в учреждениях и не вносит того внутреннего радикального оздоровления, которое так необходимо.

Если в процессе производства основным фактором повышения и улучшения работы является самостоятельность и сознательное участие в производстве, то

это, конечно, применимо и к канцелярскому труду.

И если так называемая «Система предложений», которая исколыхнула рабочую массу на транспорте, где она по степенно вводится и вносит оздоровление в производство, то очевидно и не обходимо эту «систему предложений» применить и поставить на должную высоту во всех советских учреждениях.

Каждый сотрудник в наших учреждениях, исполняя ту или другую работу, видит много недостатков, которые должны и могут быть устранены в постановке работы, мог бы указать и дать совет, но его никто не спрашивает и ни кто не указывает, работа таким образом, тянется по инерции, без всякой системы и точного согласования и продуманного плана. Никто не стремится проявить свою инициативу и творчество, которое так необходимо требуется переживаемым моментом. Все ждет указаний и в лучшем случае выполняют предписания, за частую совершенно не задавая вопроса, «для чего?», и нельзя ли это сделать лучше и проще. Многие сотрудники, надо признать, даже не знают схем своих учреждений.

При таком положении, естественно культивируется болезненный рост учреждений, канцелярский бюрократизм и волюнтаризм. Те болезненные парадоксальные явления, которые выражаются в лихорадочном стремлении раздувать штаты, при наличии до невероятности раздутости штатов в учреждениях, — это является как результат отсутствия со стороны сотрудников учреждений коллективно-революционной созидательной инициативы.

«Система предложений» таким образом даст возможность заинтересовать и привлечь сотрудников учреждений в процесс работы, пробудит и столкнут с мертвой точки индифферентную массу, которой переполнены наши учреждения.

Степенные приказы и излишняя опека.

Газета «Асхи» не так давно пустилась в рассуждения, которые наверное пришлось не по вкусу многим из ее читателей. Читателей эта независимая и крупная японская газета имеет много. Она сочла своевременным предупредить и их, что не надо особенно торопиться с вынесением вопроса о так называемом расовом равенстве на публичное обсуждение так называемой Лиги Наций, т. е. общества импотентных дипломатов и казенных журналистов.

Будьте осторожны, обращается газета к японским представителям в Лиге Наций. Если мы заговорим о том, что Америка нарушает равенство рас, не допуская в Америку японских рабочих, то нам скажут, что мы поступаем таким же образом, когда не допускаем к себе рабочих китайцев. Могут заговорить о Корее и Формозе. Могут наговорить много неприятных вещей на ту тему, что если вы требуете расового равенства для себя, то покажите первые примеры равенства у себя.

Признание безусловно откровенное. Японская печать, которая находится в личном под контролем правительства редко делает такие признания.

Но признание вызвано совершенно напрасной тревогой Прекрасная дама «Лига Наций» слишком воспитана, чтобы учить неприятные скандалы дражайшей союзнице. Лига наций воспитывалась в пансионе для благородных девиц, хотя она и американского происхождения. Телеграмма из Рима от 15 октября

Каждый сотрудник учреждения должен поставить вопрос: является ли исполняемая им работа безусловно необходима с точки зрения общей полезности? нет ли способа сокращения производимой им работы, к также, что может быть видоизменено в самой постановке работы и какие улучшения и упрощения могут быть сделаны? и т. д.

При этом необходимо в каждом учреждении создать энергичную жизненную ячейку, которая быстро, без всякой волюнтаризма и бюрократизма должна разсматривать все без исключения сделанные сотрудниками предложения, а также не медленно, если они приемлемы, то проводить в жизнь.

Как побуждающим фактором к проявлению инициативы, в зависимости от сделанных предложений, применить способ вознаграждения. Например: сотрудникам, которые сделают ценные предложения, предоставлять право выбора работы и перехода в другие учреждения, а также право перехода на другую работу в том же учреждении и, наконец, широко применить способ натурального премирования.

Таким образом, по мере проявления инициативы и самостоятельности сотрудниками советских учреждений, удастся постепенно рационализировать внутреннюю постановку работы, уплотнить учреждения, устранить те причины, которые создают и культивируют канцелярский бюрократизм и, наконец за счет уплотнения и сокращения работ, вместе с внутренним оздоровлением учреждений приобретается возможность безболезненного сокращения кадра служащих потребителей и перевода их на материально производительный труд.

М. Запасников.

*) Статья печатается в дискуссионном порядке РЕДАКЦИЯ

Делегаты Коминтерна в Сибири.

21 января в 11 часов ночи с поездом из Тюмени прибыла в Омск делегация III Коммунистического Интернационала.

Ознакомившись подробно с советским строительством на местах, революционными достижениями и терпеливым положением промышленности на Урале делегация Коминтерна решила приехать вглубь Сибири.

Делегация состоит из представителей революционного пролетариата целого ряда иностранных государств Северная Америка представлена в ней одним из основателей американской коммунистической партии тов. *Лидсоном*. Делегатом от Германии приехал бывший горнорабочий, известный пролетарский поэт член германской коммунистической партии и Ц. К. союза молодежи, спартаковец, тов. *Макс Бартель*. Швейцария представлена делегаткой от левого крыла социал-демократической партии—известной пролетарской писательницей тов. *Анализой Рюгги*. От Турецкой коммунистической партии прибыл делегат *Файк Абдуллаев*. Пред-

ставителем Кореи приехал коммунист *т. Гасованг*, от коммунистической партии Чехо-Словакии приехала коммунистка *т. Резлерова*.

Кроме того, в состав делегации входили еще и др. представители, которые из Екатеринбурга уехали в Москву. В число уехавших входят от южной Америки представители от профессиональных организаций республики Уругвая т. *Парабес* и *Даскано* и члены рабочей коммунистической партии Германии т. *т. Микс* и *Карлинер*. Третьего дня уехала так же в Москву делегатка от Чехо-Словакии *т. Резлерова*.

Делегацию сопровождает политический комиссар тов. *И. М. Саррак*, по мощник его т. *А. А. Алексин* и несколько переводчиков.

Неожиданный приезд делегатов застал Омские организации просто врасплох, так что им не была оказана достойная встреча на вокзале.

Делегаты пробудут еще дня 2—3 и уедут отсюда в Москву. Е.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ДВИЖЕНИЕ.

Еженедельный Орган Сибирского представительства ВЦСПС и Омского Губпрофсовета.

Январь 26

№ 4.

1921 г.

ОЧЕРЕДНАЯ ЗАДАЧА.

Возможность проявления полного напряжения в деле возрождения народного хозяйства требует подхода к хозяйственному строительству с ясной программой, необходимой плановостью и выработанными твердыми методами. Между тем некоторые основные положения в этой области до сих пор еще оказываются недостаточно закрепленными в сознании наших работников, участвующих и даже руководящих организацией промышленности.

До сих пор еще господствует слишком инстинктивный и подчас и бражливый отношение этих кругов к охране труда рабочих масс. Многие даже весьма ответственные товарищи искренно уверяют, что мысли об охране труда являются сейчас филантропической маниловщиной, что охрана труда сейчас идет вразрез с основными задачами момента — поднятием производительности труда и увеличением производительности предприятий, и что теперь вообще невозможно проведение в жизнь даже элементарных требований охраны труда. Это создает отчужденность соображений, главную, ценную и т. д. от органов охраны труда. В то же время в среде непосредственных руководителей предприятий и низших хозяйственных единиц (кусты, районные управления и т. д.) имеется еще и по отношению к охране труда количество воспитательных на теориях и практике капиталистического хозяйства буржуазных «спецов» которым чуждо всякое понимание принципов социалистической охраны труда. И в результате со всех сторон России, и от инстинктов труда (включая сюда и специально технических и санитарных инспекторов), и от фабзавкомов, и от профсоюзов, и от советов молодежи, и от отдельных рабочих идут вопли о злейшем пренебрежении к основным принципам охраны труда и о частых нарушениях существующего в этой области законодательства.)

Несомненно, что сейчас достигнуть нельзя по вполне объективным причинам. Но сверхурочные работы, вводимые часто без всякой серьезной необходимости и вдобавок в огромных размерах (в мыслях об их безрезультатности сейчас пришел уже ВЦСПС), лишние рабочие праздники, отдыха несоблюдение законов об охране детского и женского труда имеют своим последствием только увеличение заболеваемости рабочих, отпусков по болезни, а также и просто прогулов.

Антисанитарное состояние предприятий доходит до недопустимых пределов, не принимаются никакие меры даже самого элементарного характера к защите рабочих от производственных вредностей (ядов, газов, паров, пыли и т. д.). Чрезвычайно увеличивается

количество несчастных случаев из-за совершенного невнимательного отношения к ограждению опасных механизмов и движущихся частей машин и транспортных средств.

При общих тяжелых условиях современной жизни и быта, чрезмерное перенапряжение ее для впадения еще при полном игнорировании основных принципов профессиональной гигиены неминуемо влечет за собой вырождение, раннюю инвалидность, повышение смертности, а также и общей профессиональной заболеваемости. Особенно относится это к малолеткам и подросткам, нарушение охраны труда по отношению к которым является истинным преступлением перед будущим производством, которому нужны сильные, здоровые, быстрые, жизнеспособные работники.

Нельзя не указать, что полное игнорирование охраны труда весьма препятствует развитию в рабочих правильного взгляда на самый характер коммунистического производства и отсюда неспособствует пробуждению в них воли к труду и любви к своему делу.

И сейчас необходимо признать, оформить и закрепить всю вышесказанную для настоящего момента усиления у нас «охраны труда. Необходимо усилить, наконец, что интересы правильного организованного производства и охраны труда не только не противостоят друг другу, но и являются в гармоническом целом (это пренебрежение даже крупнейшей капиталистической промышленности Зап. Европы, в особенности Америки). Надо, чтобы существующее законодательство о труде действительно проводилось в жизнь, чтобы вопросы безопасности и безвредности работ были сделаны достаточно важными, и чтобы под флагом «объективных препятствий» не скрывалась полная бездельность, отсутствие энергии и инициативы, а часто и просто преступный саботаж «спецов» когда дело касается вопросов охраны жизни и здоровья рабочих.

Необходимо сейчас же сблизить органы народного хозяйства и охраны труда в их созидательной деятельности. Постройка новых предприятий и жилищная конструкция новых станков, поискание новых способов производства (в частности максимальная механизация его и устранение тяжелой физической силы рабочего и т. п. мероприятия должны обязательно проходить с учетом всех требований охраны труда.

Сейчас охрана труда превращается, собственно говоря, в оздоровление труда, ибо самый смысл «охраны» исчезает, и к этому вопросу необходимо подойти возможно ближе, ибо этого требуют интересы максимального сохранения живой рабочей силы.

С. Каплун.

Об основных задачах профессиональных союзов.

ТЕЗИСЫ ПРЕЗИДИУМА В. С. Н. Х.

1) Органы коммунистического строя в деле управления промышленностью должны будут опираться на производственные союзы работников, занятых в промышленности, и на объединение этих союзов.

2) Существующие профессиональные союзы, бывшие органами борьбы пролетариата рабочей силы, должны поставить своей задачей скорейшее превращение в органы производственных союзов работников промышленности, которые ответственны перед обществом за состояние народного хозяйства.

Потому наиболее важной задачей профессиональных союзов в данный период является вовлечение широких масс в дело организации и управления народным хозяйством на коммунистических началах.

Проф. союзы должны открыто признать эту задачу, и самым решительным образом бороться против стремления называть им декларируемую позицию как по отношению к коммунистической партии, так и по отношению к советам.

3) В период диктатуры пролетариата, своего рода совет в деле управления страной не только действует, при помощи разделения труда между комсомольцами и отдельными рабочими планового характера, но и в области политической и хозяйственной жизни, но и в области культуры, науки, искусства, спорта, а также в области управления народным хозяйством.

Таким образом, старые организации рабочего класса, возникшие в период господства буржуазии, могут постепенно передать все свои функции советам, которые, в свою очередь, постепенно превратятся из органов диктатуры пролетариата, в органы управления коммунистического строя.

4) В отношении народного хозяйства, результатом разрешения этой задачи должна быть такая организация управления промышленностью, при которой во главе каждой ее отрасли стоит руководящий орган, являющийся в то же время центральным органом производственного союза рабочих этой отрасли промышленности.

5) В период диктатуры пролетариата, проф. союзы, являясь одним из аппаратов правящего класса, не могут быть противопоставлены ни советам в целом, ни отдельным органам, производящим эту диктатуру; поэтому проф. союзы не должны создавать никаких упрямств, ни своих отделов, параллельных отделам комсомольцев или исполкомов, наоборот, они должны постепенно передавать соответствующим советам организации то из своих отделов, которые выполняли ранее функции этих организаций.

6) Вместе с этим, проф. союзы должны постепенно способствовать созданию самостоятельного аппарата своих органов, с органами, ныне управляющими промышленностью, вместе с которыми они должны

добиться вовлечения широких масс в дело организации и управления народным хозяйством.

7) Переходным путем должны быть: а) организация ячеек из дисциплинированных работников внутри каждой мастерской, или в отделе предприятия для проведения в жизнь постановления как фабрично-заводского управления, так и фабрично-заводских комитетов; б) организация комитетов содействия при предприятиях, кустовых объединений и жилищных управлений; комитеты эти должны избираться соответствующими органами союзов; в) делегирование собраниями районных отделов союзов должных производственных комитетов с представителями правлений предприятий; г) собрания советов и съезды союзов, одновременно с собраниями представителей всех кустовых или фабрично-заводских управлений.

8) В деле уничтожения параллельных отделов проф. союзов должны работать и хозяйственные органы:

а) тарифно-нормировочные союзы, б) агрохимические.

9) В деле достижения согласованности хозяйственной и союзных организаций, должна быть проведена перестройка разделения отраслей промышленности по классам и по союзам с тем, чтобы каждому хозяйственному органу, отвечающему какому-либо отрасли промышленности в стране, соответствовал только один союз.

10) Во всех хозяйственных организациях и союзах должно быть достигнуто целью скорейшее достижение того, чтобы членами главных управлений и фабрично-заводских комитетов были члены соответствующих союзных организаций. Исключения должны быть допускаемы лишь при отсутствии в органах союзов лиц с соответствующими знаниями. В качестве переходных мер необходимо: а) введение представителей фабрично-заводских управлений и управлений фабрик и заводов; б) введение представителей районных отделов союзов в районные кустовые управления; в) введение представителей И. К. в главные управления на правах заместителей председателей; г) введение председателей В. Ц. С. П. С. в президиум В. С. Н. Х.

11) Хозяйственные органы должны внимательно наблюдать за работами союзных союзов с тем, чтобы эти союзные организации могли бы передавать все более и более функций по управлению, и тем самым обеспечить возможность перехода от настоящего способа организации хозяйственных органов к выборному.

12) Политика отдельных представителей профессионального движения — подчинить все действующие хозяйственные органы советам проф. союзов, сохраняя параллельно действующие органы, должна быть решительно осуждена, как проявление антикоммунистической точки зрения.

По России.

Собрание активных работников Петроградской организации.

Первая широкая дискуссия по вопросу о профсоюзах была открыта в Москве 30-го декабря минувшего года. Такая же дискуссия была проведена и у нас 3-го января в Митинговом зале Профсоюзов.

Прения были открыты докладами тт. Зинавьева и Бухарина (Последний защи-

щал точку зрения, очень близкую к Троцкому.)

Собрание было чрезвычайно многолюдно. По записи, производившейся у входа на собрание, через которую многие не прошли, числится 228 чел. профессионалистов, 94 железнодоржников, 20 чел. от военных организаций, 170 чел. членов райкомов и фракций исполкомов и т. д. Всего собралось более 800 человек; Митинговый зал был полон. Можно смело сказать, что ни одна активная работница интерской организации не отсутствовала на этом собрании. Соб-

Неделя профессионального движения.

Характер профессиональной недели и способы ее проведения.

1. Неделя профессионального движения должна быть проведена одновременно во Всероссийском масштабе, для чего она должна начаться совместно в один и тот же срок с 15 февраля и продолжаться по 22 февраля 1921 года.

2. Задача недели профессионального движения сводится к тому чтобы поднять авторитет и влияние профсоюзов в широких массах рабочего класса, вовлечь в союзы еще не организованные и наиболее отсталые массы пролетариата, установить с ними более тесную связь и разъяснить на практике к чему в настоящее время сводится роль и задача Профсоюзов.

Основным лозунгом профнедели должен быть призыв к массам: «Через союзы овладеть производством».

3. Для этого в течение недели профессиональные союзы должны мобилизовать решительно все свои силы с тем, чтобы перенести всю свою работу в массы и использовать для этой цели все имеющиеся в данном городе, местечке, районе или волости средства.

4. Неделя должна начинаться торжественным днем, в течение которого профессиональные союзы должны быть использованы все театры, двери которых надо в действительности широко открыть для рабочих членов союзов. В дворцах труда, на заводах и в предприятиях, где возможно, просто на открытом воздухе, на площадках должны быть организованы концерты, использованы всеотрадные кинематографы, с тем чтобы всякому были проведены митинги и reviews самая широкая пропаганда целей задач профнедели.

Все промышленные предприятия, рабочие организации должны быть украшены лозунгами и плакатами, должны быть организованы развешивание автомобилей с агитаторами в местах наибольшего скопления рабочих, по

промышленным предприятиям и рабочим кварталам.

5 В течение недели необходимо добиться чтобы не было ни одного общественного здания, где бы не состоялся концерт, митинг, и достигнута того, чтобы не было в городе, местечке или поселке ни одного рабочего, трудящегося, который не посетил собрания. Общепартийная политическая печать наряду с профессиональной должна быть использована самым широким образом.

В день начала должны быть выпущены специальные номера газет и в течение недели массовым образом распространены газеты, брошюры листовки и лозунги с объяснением сущности нашего профессионального движения.

6. В течение всей профессиональной недели каждая союзная организация обязана поставить своей задачей: а) разъяснить массам членов, как значение и задачи профессиональных союзов; б) практические очередные задачи хозяйственного строительства, стоящие перед советской властью.

В качестве примерных тем могут быть использованы следующие: 1. Что такое союзы и каковы их задачи. 2. Что делали прежде и что делают сейчас профессиональные союзы. 3. Как рабочие могут улучшить свое экономическое положение. 4. Как и для чего нам надо поднять производительность труда. 5. Почему мы должны бороться с дезертирами труда. 6. Что такое и для чего нам нужно профессиональное — техническое образование. 7. Зависимость материального благосостояния рабочих от рационализации производства и т. п. Вместе с этим на местах товарищи должны разъяснить хозяйственные задачи республиканской власти для определенных отраслей производства и тех предприятий перед рабочими которых приходится выступать.

7. Вся агитационная работа союза должна носить по возможности более конкретный и

практический характер. Все выступающие товарищи должны быть в курсе планов и заданий хозяйственных органов в отношении местной промышленности, доклады и задания и отчеты на их деятельности. Профессиональные союзы должны сопровождаться фактами и цифрами, должны подготовить и собрать о новаторских фактах, цифрах, цифровые данные о состоянии нашей промышленности, работы союзов с тем чтобы в наглядных таблицах, в речах и на митингах, и в печати простыми примерами разъяснить пролетариату массам, чего добились уже рабочие и крестьяне в деле организации хозяйства и укрепления власти советов и чего необходимо будет добиться еще впереди.

8. В начале недели межсоюзные объединения должны собрать открытые конференции профсоюзов и фабзавкомов по специальному вопросу организации труда (охрана труда, тарифная политика) и участия рабочих в управлении производством. Особое внимание должно быть обращено на узлы и крупные промышленные районы.

9. В неделю профессионального движения союзные организации, наряду с массовым развитием агитации и пропаганды, организацией должны на местах изыскать всевозможные меры к тому, чтобы неделя дала практические результаты, как в смысле изменения условий быта рабочих так и улучшения производительности производства. Надо добиться того, что было введено то или иное улучшение по местным условиям улучшения санитарных и жилищных условий работы, открыть столовые профессионально-технические школы и т. д. и т. п.

10. Вся подготовка профнедели и проведение ее на местах объединяется и руководится Губпрофсоветом и осуществляется всеми профессиональными организациями.

11. Для этого Губпрофсоветы и Уездные комитеты по получению настоящей инструкции создают специальные комиссии тройки из представителей от Губпрофсовета или Уездного бюро в связи с Губпрофсоветом или Уездным бюро.

12. Для достижения наиболее полного включения всех профессиональных организаций в проведение недели, все местные отделы и отделения производственных союзов также выделяет из своей среды 3-х товарищей, которые являются непосредственными помощниками Губернской Тройки и в деле проведения недели в их производстве и несут ответственность за эту работу. Желательно, чтобы в состав этой тройки входил председатель и заведующий Кустотделом союза.

13. Тройка Губпрофсоветов и Губотделов Уездных бюро отделений в свою очередь опираются на специально выделенных в более крупных предприятиях товарищей, выполняющих всю подготовительную работу в своем предприятии, ведущих всю отчетность, касающуюся недели и представляющих все собранные сведения в выше стоящие органы тройки.

14. Тройка Губпрофсовета и Уездного бюро учет всех профессиональных и партийных сил, могущих быть использованными во время недели, направляет их в порядке мобилизации на ту или иную агитационно-пропагандистскую или иную работу. Все товарищи, могущие быть использованными по проведению недели, безусловно поступают в распоряжение тройки.

15. По окончании недели Тройка представляет подробный отчет ВЦСПС, как прошло и какие результаты дала профессиональная неделя по всей губернии.

Секретарь ВЦСПС Ю. Лутовинов

Зав. Орг. Отд. ВЦСПС В. Касспер.

Примечание: В пределах Сибири эта неделя объединяется с неделей производственной пропаганды, причем вся эта работа проводится губерскими и уездными бюро производственной пропаганды, которые на это время используют одним членом президиума губпрофсовета.

Упол. ВЦСПС Б. Файнгольд.

ранне было настолько заинтересовано вопросом, что вызвало почти всех выступавших ораторов. С 8 ми часов вечера и до 2-х часов ночи, — 6 часов собрание с неслыханным напряжением вдумывалось, разбирало и решало этот поистине исторический спор, ибо от его решения, действительно, зависит тот путь, по которому пойдет история нашей революции.

Дискуссия была очень оживленной и моментами страстной. Обе точки зрения, которые были представлены на собрании в речах Зиновьева и Бухарина, вызвали чрезвычайно живой обмен мнений, но уже с самого начала заседания стало ясно, что точка зрения т. Зиновьева победит. Тов. Бухарин который старался держаться, как он сам выразился „буферной“ тактики не имеет поэтому определенной, ясно выраженной линии. Все же его точка зрения была ближе к позиции Троцкого, защищавшего на Московском совещании взгляд пролетарского взгляду Зиновьева и Ленина. И не случайно представителем Цектрона, — организация практически старейшей пролетарской линии Троцкого, тов. Гессен сказал, что по существу разницы между Бухариным и Троцким нет.

Представители питерских профсоюзов Анцелович, Цыперович и др. целиком стали на позицию Зиновьева, и лишь один тов. из Цектрона был против нее. Наблюдая и такие резкие оппозиционеры, как тов. Масляков, открытым образом отказавшись от тов. Бухарина. Огромное же большинство безусловно разделило точку зрения Зиновьева.

После заключительных речей Бухарина и Зиновьева в Президиум поступили две резолюции: резолюция Бухарина и резолюция, разделяющая взгляд на роль профсоюзов, высказанный в речах Ленина и Зиновьева. За резолюцию Зиновьева голосовало подавляющее большинство лишь незначительное меньшинство голосовало против (при близительном подсчете — 23 голоса против, — главным образом цектранисты).

Принята следующая резолюция:

„Собрание активных работников всех районов петроградского ганизации РКП выражает свою солидарность с той точкой зрения на роль профсоюзов, которая защищается коммунистической фракцией Всероссийского Центрального Совета Профсоюзных Союзов, принята на V Всероссийской Конференции Профсоюзов и нашла выражение в выступлениях т.т. Ленина и Зиновьева.

Пред закрытием собрания тов. Зиновьев огласил проект письма ко всем организациям РКП, в которой разъясняется и одобряется позиция Зиновьева и Ленина и предлагается партии выбрать на съезд по платформам

Собрание постановило послать это письмо от имени петербургской организации ко всем другим организациям РКП

Один тов. высказался за то, чтобы отложить печатание такого письма к партии на несколько недель, пока кончится дискуссия. Собрание отвергло это предложение подавляющим большинством голосов.

Активное участие.

(Гомель)

На состоявшемся в Гомеле губернском съезде совета народного хозяйства по обсуждению вопроса об участии союзов в организации производства, была принята резолюция, в которой съезд, констатируя проделанную работу союзов в области тарифа, снабжения, борьбы за трудовую дисциплину, как значительную экономическую работу, в которой союзы губернии доказали значение своей хозяйственной деятельности, постановляет: Производственные союзы должны уже на данной стадии развития активно участвовать в организации народного хозяйства, стремясь все к большему сближению деятельности союзов и экономических органов.

Работа в области тарифа, снабжения и трудовой дисциплины, которая должна быть целиком закреплена за производственными союзами, должна быть теснейшим образом согласована с общими и текущей работой СНХ.

Роль производственных союзов в деле создания экономических органов и организации труда должна неуклонно развиваться, находя свое выражение в обязательном участии союзов в разработке соответствующих производственных программ. Созданные при союзах для организации производства экономические отделы, не будучи органами, параллельными СНХ, проводят организацию труда, осуществляя руководство союзным участием в хозяйственной работе.

К неделе продвижения на ж.-д. и водных путях.

15 февраля начинается неделя продвижения. Цель ее — привлечение наиболее отсталых работников транспорта к активной хозяйственной работе союзов, разъяснение широкой массе роли и задачи производственного союза. Кроме того, «неделя продвижения» должна дать практические результаты в смысле улучшения производства, улучшения быта рабочих.

Для этого необходимо организовать на местах совещания мастеров, а также интересующихся производством рабочих, устраивать выставки, открывать профтехнические школы, улучшить жилищные условия рабочих, используя дома отдыха, дома коммуны. Вся агитработа в неделю должна носить строго конкретный характер.

Всероссийская неделя продвижения.

ВЦПС организует с 15-го по 22-е

февраля «всероссийскую неделю профессионального движения». Это будет смотр производственных сил революции к целому ряду важнейших работ, имеющих огромное значение и роли профорганизаций и Советского строительства, а также организации и организации пролетариата в союзы и установление теснейшей связи профорганизаций с массами. Ц.К.Р.К.П. предлагает всем губерниям и уездным комитетам активнее участие в проведении профнедели.

существенно при увеличении прежде всего числа рабочих, а также достатки нужного количества качественного крепкого материала и проч.

РЕЗОЛЮЦИЯ ПЛЕНУМА.

По докладу прошедают оживленные прения, в результате которых принимается следующее положение.

Принимая во внимание, что доклад представителя Ируга не дает достаточного материала для суждения о причинах неформальной работы Черемховских копей и учитывая острый недостаток в Черемховском районе профессиональных работников, пленум поручает президиуму губпрофсовета в срочном порядке командировать в Черемхово не-

обходимое число ответственных профработников для постоянной работы.

От имени президиума губсовнархоза товарищ Ермаков вносит следующее предложение, которое и принимается большинством при 4-х воздержавшихся:

Для обеспечения производительности Черемховских копей до максимума, пленум губпрофсовета считает безусловно необходимым объединить деятельность Ируга и Губсовнархоза с тем, чтобы последний был ответственным, как в Ируга за добычу угля и мог направлять деятельность Черемховских копей. И мог направлять деятельность Черемховских копей.

По Омской губернии.

РАБОЧИЕ, ТОВАРИШЕСКИЕ, ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ СУДЫ (ДИССУДЫ) В ОМСКОЙ ГУБЕРНИИ.

Товарищеские Дисциплинарные суды начали организовываться с 20-го февраля 1920 года и в настоящее время образованы: 1) в г. Омске про 19 губерньских профсоюзов (Советских служащих, Исследовательского, Работников Промышленности, Грузовиков Искусств, Металлистов, Строительных рабочих, Деревообделочников, Швейных, Текстильщиков, Кожебделочников, Народного питания, Писемников, Хлебопечников, Табачников, Нарезных, местного Транспорта, Коммунального хозяйства, Работников Земля, Печатников).

2) в уездах при уездных бюро: Тарском, Казанском и Петропавловском (от других уездных бюро сведений не поступало).

3) при уездных отделениях профсоюзов: при Петропавловском отделении Нарезных.

Постоянные платные члены Суды, освобожденные от других обязанностей являются при губернских судах писемников и текстильщиков. При других губерньских судах являются или членами правлений (12 союзов) или лицами, занятыми хозяйственной работой в предприятиях и учреждениях (5).

Дей в товарищеские дисциплинарные суды до 1 ноября поступило следующее количество:

1) Сов. Работников	121
2) Работников земли и леса	7
3) Работников промышленности	3
4) Местного транспорта	19
5) Союза текстильщиков	16
6) Коммунального хозяйства	12
7) Нарезных	19
8) Деревообделочников	13
9) Писемников	20
10) Швейных	18
11) Металлистов	4
12) Нарезных питания	42
13) Хлебопечников	3
14) Всеобщихосантруд	87
14 союзов	385 доз.

От пяти союзов сведений о числе поступивших дел не получено.

Разобранные и поступившие в суды дела могут быть разделены на следующие группы:

- 1) неисполнение работ по выгрузке воды, угля в обязательных работ по постановлениям профсоюзов.
- 2) прогулы.
- 3) опоздания и несвоевременный уход с работы.
- 4) Небрежное отношение к работе.
- 5) Не надлежащее выполнение работ. должностей (самовольное оставление должности и пр.).
- 6) Нарушение правил внутреннего распорядка.
- 7) Непослушание распоряжений администрации.
- 8) Неподчинение распоряжениям местному и окружному членам месткома.
- 9) Нарушение трудовой дисциплины.

В большинстве случаев обращение в суд является не тем, что дело является по своему составу исключительно, а потому, что в местном и администрации нечерная все имущество в их распоряжении средства влияния, вынуждая прибегнуть к суду.

Суды правящих по разобраным делам следующие категории:

- 1) выговор и порицание.
- 2) понижение ставки.
- 3) перевод на другую (более тяжелую) работу.
- 4) исполнение высочайших нарядов на обязательных работах и дежурства, выполнение неисполненных работ в сверхурочное время.
- 5) заключение в концентрационный лагерь на срок от 7 дней до 1 мес.

Результаты работы за истекший период очень трудны. Но необходимо отметить, что изгода огульные союзы проступки почти прекратились.

Надежная работа судов затруднилась отсутствием работников и сложностью процедур, установленной для разбора дел по постановкам о судах.

Эти трудности, конечно, не являются непреодолимыми. Задачи судов в переживаемый момент года все силы обращены на борьбу с хозяйственной разрухой, являются самыми важными, чтобы профсоюз не поставил их работу на разгромную высоту.

Дискуссии показывают и должны показывать тем кто свелит профсоюзам явное безразличие к производительности жизни, что их проступки не остаются безнаказанными, что неслучайно исполнение обязанностей трудящихся находится под бдительным контролем их собственных организаций.

А. М.

Редикцион коллегия при В. Ц. С. П. С. по сибир.

ПО СИБИРИ.

ИРКУТСК.

ПЛЕНУМ ГУБПРОФСОВЕТА.

3 января в 5 1/2 час. вечера в Доме Труда состоялось открытое третье пленарное заседание иркутского губпрофсовета, объединяющего свыше 70.000 чел. членов профсоюзов.

ЧЕРЕМХОВСКИЕ КОПИ.

Первым в порядке работ пленума доклад о положении Черемховских копей, в расмотрении которого пленум и приступает. Докладчиком выступает тов. Перелов.

За 1920 г. добыча угля по всему Черемховскому району выражалась в следующих цифрах: январь — 2.720.123 пуд., февраль — 2.405.345 пуд., март — 3.204.080 пуд., апрель — 2.083.108 пуд., май — 2.409.855 пуд., июнь — 2.371.026 пуд., июль — 2.574.411 пуд., август — 2.236.883 пуд., сентябрь — 2.202.728 пуд., октябрь — 2.236.883 пуд., ноябрь — 2.439.418 пуд. и декабрь, прибавительно 2.900.000 пуд., а всего следовательно за год — 29.844.126 пуд. Месячная производительность на одного забойщика — 1.714 пудов до 950 пуд. в месяц.

Как видно из приведенных цифр, добыча по всем этим группам значительно была в марте, особенно же добыча упала в апреле вследствие праздников Пасхи. С мая месяца добыча снова повышается, достигая наивысших цифр в июне, и доходя в декабре.

Общая картина добычи связана с уменьшением количества рабочих, главным образом, забойщиков, число которых с 2.401 чел. уменьшилось к марку, примерно наполовину, и в июне спускается даже до 1.396 чел. Реальное уменьшение числа рабочих объясняется массовым уходом с работ итальцев, а также военнопленных германской войны.

Добыча угля по сменным продолжением не возможна и дозволно значительным количеством, поэтому, из-за отсутствия достаточного количества забойщиков, а востановки, вынужденность часто забойщиков по своему качественному составу далеко

уступало убывающим рабочим специалистам.

РАЗВЕДКИ.

Состояние разведок на рудниках за последние годы было пахотнее. Имевшиеся отрывочные данные не давали представления об условиях залегания пластов в неопределенных участках. Все это было к целому ряду ошибок при провозке, проектировании, возмощав и откаточных путей. Разведочные данные в последнее время являются особенно необходимыми, так как намечено разгнать скверных работ и заложение новых шахт. Работы по бурению были начаты в апреле с начала в один бур, в одну смену, а с мая в два бура и в две смены.

Всего по 5 ноября пробурено 98 скважин общей глубиной в 838,98 мет. скважи. Из 98 скважин совершенно не обнаружено в 7 скважинах. И 35 скважин оба пласта, верхний кварцевый и в 57 скважинах найден только кварцевый пласт. Разведочная площадь равна 1.130.000 квадратных саженей. Считая все одной кубической сажени чистого угля в месторождениях в 750 пуд., подгнотит, что запасы угля разведочной площади равняются верхнего пласта 90.900.900 пуд. и кварцевого пласта 1.939.050.000 пуд.

НОВЫЕ ПОСТРОЙКИ И СООРУЖЕНИЯ.

Кроме текущих ремонтов, производившихся в крупном масштабе, благодаря изобретениям механического и проч. оборудования произведены следующие постройки и сооружения:

Построено каменное здание для механических мастерских, каменное здание для механических мастерских. Построены большие работы после пожара. Построена кузница. Построено 4 и достроено 5 барак. Выстроены ряд домов для рабочих. Произведены и закончены земляные работы и притуплено и укреплено река на союзовоимых ветках длиной в 1.675 саж. и т. д.

ПРОГРАММА НА 1921 Г.

Произведенная программа на 1921 г. состоит из 10 предположений добычи 46.000.000 пуд угля, что

А. Т.

Петропавловское Угробюро.

В Новое построено здание угробюро на котором был поставлен доклад уездного. Доклад вызвал оживленные прения. Выяснилось крайне слабая деятельность уездного, который, выстив за год 73.000 исходящих бумаг, никакой работы не мог.

В целях оживления деятельности уездного и для установления контакта в работе угробюро был проведен ряд совместных заседаний подотдел уездного с соответствующими профсоюзам. Основными противниками, на которые союзам пришлось обратить особое внимание являлись минотатное, овинное, кожанное и шиповое.

ТЕОГРАФИЯ ПЕНТРОСОЮЗА